

**CAPITOLATO TECNICO**  
**ACCORDO QUADRO PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI**  
**SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

## **Art. 1- Definizioni**

Nel testo del presente capitolato valgono le seguenti definizioni:

**Accordo quadro:** accordo concluso tra NAUSICAA spa. e l'Agenzia aggiudicataria, il cui scopo è quello di stabilire le clausole principali relative agli appalti specifici da aggiudicare durante il periodo di vigenza dell'accordo stesso;

**Contratto Specifico:** contratto di somministrazione stipulato tra NAUSICAA spa. e l'Agenzia, nell'ambito di vigenza dell'Accordo Quadro, a seguito di specifica richiesta.

**Stazione Appaltante:** NAUSICAA S.p.A.

**Agenzia:** si intende l'Agenzia per il Lavoro, abilitata all'attività di somministrazione ai sensi degli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 276/2003, firmataria dell'accordo quadro.

**Richiesta di fornitura:** singola missione attivata sulla base dei Contratti Specifici ed attivabili da NAUSICAA spa.

**Markup orario:** margine orario di Agenzia soggetto a ribasso.

## **Art. 2 - Oggetto della gara**

Oggetto della procedura di gara è l'affidamento di un Accordo Quadro con un unico operatore economico in conformità a quanto stabilito dall'art. 54 del D.lgs. n. 50/2016, per il servizio di somministrazione di contratti specifici di lavoro a tempo determinato per le figure professionali ed ai costi orari indicati nelle tabelle allegate (All. A).

Si precisa che il costo orario, di cui alle tabelle allegate, è stato calcolato - per ciascun CCNL e profilo professionale in gara - sulla singola ora lavorata, comprensiva di tutti gli elementi retributivi, economici e contributivi nonché di tutti gli oneri previsti per le assunzioni da parte delle agenzie interinali (FORMATEM, EBITEMP, T.F.R., RATEI FERIE, RATEI TREDICESIMA E QUATTORDICESIMA, e ogni altro elemento previsto dalla vigente normativa) ad eccezione dell'IRAP.

Si precisa altresì che il tasso INAIL è applicato ipotizzando l'adibizione del lavoratore ad attività di servizi e che qualora il rischio dovesse essere diversamente valutato dovrà essere applicata una nuova aliquota che dovrà essere oggetto di valutazione e condivisione tra l'Aggiudicatario e la Stazione Appaltante.

Detti costi orari, essendo inderogabili in quanto fissati dalla Contrattazione Collettiva di settore e dalle disposizioni che regolano le assunzioni da parte delle agenzie di somministrazione, non saranno oggetto di offerta economica.

Fatti salvi i requisiti specifici, che di volta in volta potranno essere richiesti dalla Stazione Appaltante, i lavoratori selezionati e messi a disposizione dall'Aggiudicataria dovranno possedere i titoli prescritti dalle norme di legge e/o contrattuali applicabili.

L'Accordo Quadro ha ad oggetto l'affidamento di "contratti specifici" per la somministrazione di lavoratori a tempo determinato che verranno attivati durante il periodo di durata del medesimo Accordo Quadro, da parte di NAUSICAA S.p.A. con le modalità di cui al presente Capitolato.

**Nello stesso periodo di vigenza dell'accordo quadro NAUSICAA S.p.A. effettuerà selezioni pubbliche per assunzione diretta di lavoratori a tempo determinato, limitando, ove possibile, le chiamate in somministrazione a necessità di breve durata.**



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

**Tuttavia, poiché le esigenze di personale della Stazione Appaltante sono altamente variabili in quanto connesse alla prioritaria necessità di garantire la continuità e la regolarità nell'erogazione di servizi pubblici, anche essenziali, è fatta in ogni caso salva la facoltà di Nausicaa di prorogare tali contratti per esigenze aziendali e \o di avvalersi della chiamata in somministrazione anche per periodi più lunghi.**

Con la stipula dell'Accordo Quadro, l'aggiudicatario della presente procedura si impegna a sottoscrivere singoli contratti specifici con NAUSICAA S.p.A., fino alla conclusione del periodo di valenza dell'accordo e/o in ogni caso, se anteriore, sino alla concorrenza dell'importo di aggiudicazione alle condizioni di cui al presente Capitolato.

Stanti le caratteristiche dell'appalto, e le specifiche esigenze legate all'erogazione di servizi pubblici essenziali da parte della Stazione Appaltante è richiesta all'operatore economico la disponibilità di un ufficio operativo dislocato nel raggio massimo di 40 Km dalla sede di Nausicaa spa (Viale Zaccagna 18/A).

In sede di presentazione dell'offerta il concorrente dovrà pertanto dichiarare la disponibilità dello stesso o impegnarsi a dotarsi, nel termine di 30 giorni dalla comunicazione dell'aggiudicazione, di tale sportello.

### **Art. 3 – Durata e Valore dell'Accordo Quadro**

L'Accordo Quadro ha la durata di complessivi 24 mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto ovvero di avvio dell'esecuzione (che sarà comunicata all'Aggiudicatario da NAUSICAA S.p.A. per iscritto) o in alternativa del raggiungimento del limite economico contrattuale.

Il contratto potrà essere rinnovato per un ulteriore periodo di 24 mesi alle medesime condizioni previste dal presente capitolato.

La stazione appaltante eserciterà tale facoltà di rinnovo comunicandola all'appaltatore mediante PEC, almeno 30 giorni prima della scadenza dell'accordo quadro originario

Il valore complessivo presunto della procedura, è calcolato ai sensi dell'art. 35 comma 4 del D. Lgs 50/2016, tenendo conto dell'importo massimo pagabile, ivi compresa qualsiasi forma di eventuale opzione o rinnovo esplicitamente stabilita negli atti di gara, e pertanto è stato determinato - tenendo conto della durata massima di anni 4 (48 mesi) e dell'eventuale proroga tecnica - in **€. 984.000,00** al netto di iva e/o altre imposte e contributi di legge di cui:

- **€ 930.000,00** per costo del lavoro (calcolato solo ai fini presuntivi e identificativi del valore stimato dell'appalto con una media ponderata di costo orario di €. 15,50 per 15.000ore\lavoro all'anno \* 4 anni)
- **€. 54.000,00** complessivi per margine di agenzia posto a base di ribasso per la formulazione dell'offerta economica.

Il margine di agenzia orario, stimato in €. 0,90 al netto dell'IVA è stato moltiplicato per il monte ore di lavoro somministrato complessivo annuo PRESUNTO (margine d'agenzia \* monte ore presunto complessivo per tutta la durata dell'appalto).

Per l'espletamento del presente servizio non sono rilevabili rischi da interferenza per i quali sia necessario adottare specifiche misure di sicurezza, pertanto non è stato predisposto un DUVRI.

L'importo degli oneri della sicurezza è pari a 0 (zero).

Il costo stimato della manodopera è pari ad € 930.000,00.

La stazione appaltante si riserva di avviare l'esecuzione d'urgenza, nelle more della sottoscrizione dell'accordo quadro, con conseguente e corrispondente riduzione delle quantità e della durata contrattuale



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

In esecuzione degli obblighi contrattuali che andrà ad assumere con il presente accordo quadro, l'Agenzia aggiudicataria si impegna ad attivare su richiesta di NAUSICAA spa una o più somministrazioni singole o plurime

#### **Art. 4 – Caratteristiche dell'Accordo Quadro**

Con l'operatore economico aggiudicatario dell'Accordo Quadro saranno stipulati, nel periodo di validità dell'accordo, specifici contratti di fornitura di lavoro a tempo determinato alle condizioni economiche proposte dall'operatore stesso.

L'accordo quadro non impegna al raggiungimento degli importi massimi previsti nel bando; per tale motivo nulla potrà pretendere l'operatore economico che sottoscriverà il presente accordo per il mancato raggiungimento di detto limite, fatta eccezione per il pagamento delle forniture correttamente eseguite ai prezzi ed alle condizioni pattuite.

I fabbisogni descritti nel capitolato, pertanto, sono puramente indicativi e l'aggiudicatario dovrà garantire il numero e le figure professionali effettivamente necessarie e richieste da NAUSICAA spa. senza poter muovere eccezioni di sorta, per maggiori o minori quantità richieste nel corso della fornitura, sempre nel rispetto del valore dell'accordo quadro.

La durata dell'accordo quadro è fissata in mesi 24 (salva opzione di proroga per ulteriori 12 mesi), ovvero, se anteriore, fino all'esaurimento dell'importo a base di gara.

#### **Art. 5 - Cauzione a garanzia dell'Accordo Quadro**

L'Agenzia sarà tenuta, nella fase di perfezionamento dell'Accordo Quadro, a costituire, a garanzia dell'adempimento degli obblighi dallo stesso derivanti, una cauzione definitiva.

La costituzione della cauzione definitiva trova specifica regolamentazione all'art. 103 del D. Lgs. n. 50/2016, nonché nel disciplinare di gara.

In particolare, la cauzione rilasciata garantisce tutti gli obblighi assunti dall'Agenzia a mezzo dell'Accordo Quadro, compresa la mancata stipula dei contratti specifici nei termini fissati, nonché gli obblighi derivanti dagli stessi, anche quelli a fronte dei quali è prevista l'applicazione di penali. Resta espressamente inteso che NAUSICAA spa in base a quanto previsto dall'Accordo Quadro, ha diritto di rivalersi direttamente sulla cauzione per l'applicazione delle penali. La cauzione definitiva resta vincolata fino al termine dell'Accordo Quadro e sarà restituita al contraente soltanto a conclusione di tale rapporto e dopo che sia stato accertato il regolare adempimento degli obblighi contrattuali. In caso di risoluzione dell'Accordo l'Agenzia incorre nella perdita del deposito cauzionale ed è esclusa la facoltà di sollevare eccezioni ed obiezioni, salvi comunque i maggiori danni.

#### **Art. 6.1 – Modalità di erogazione del servizio**

Nausicaa S.p.a. procederà di norma ad inviare le richieste di fornitura di personale temporaneo indicando:

- il fabbisogno specifico di lavoratori in somministrazione con precisazione del CCNL applicato, della categoria professionale, dei profili professionali (ivi compreso il settore di specializzazione ed il grado di esperienza necessario);
- la durata iniziale della prestazione lavorativa;
- la sede e l'orario di lavoro;
- i dati relativi alla posizione INAIL;



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

Indicativamente Nausicaa intende soddisfare con il presente appalto le esigenze di breve sostituzione del proprio personale salvo quanto specificato all'art 2 del presente capitolato.

Si precisa che il presente appalto coesiste e/o coesisterà con graduatorie interne (già create e/o da creare) a tempo determinato per la maggior parte dei profili in gara.

Resta inteso che nessuna pretesa potrà accampare l'Aggiudicataria circa la scelta di Nausicaa di sostituire il personale in forza attingendo a proprie graduatorie a tempo determinato (derivanti da selezione pubblica) ovvero facendo ricorso a lavoratori selezionati e avviati dall'agenzia di somministrazione.

Fermo restando che la valutazione del personale da avviare a somministrazione compete all'Aggiudicataria, quest'ultima si impegna, in caso di presenza di graduatoria interna vigente per il profilo richiesto, a valutare prioritariamente il personale già inserito in graduatoria dalla S.A.

### **Art. 6.2 - Erogazione del servizio in caso di assenza di short list**

Ove la S.A. non abbia già a disposizione una short list (creata dall'Aggiudicataria e condivisa dalla S.A.), le richieste di lavoratori da somministrare saranno fatte pervenire all'aggiudicatario nella fascia oraria 8 -18 dei giorni lavorativi.

I termini indicati nel prosieguo si intendono decorrenti dallo stesso giorno della richiesta ove questa sia pervenuta entro le ore 13:00, dal giorno solare successivo a quello della richiesta ove pervenute dopo le ore 13:00.

L'aggiudicatario, entro il termine massimo di cinque (5) giorni lavorativi dalla predetta richiesta, o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta, dovrà provvedere a comunicare alla S.A. una short list di candidati (almeno 3 per ogni figura richiesta), in possesso dei requisiti professionali richiesti.

La lista dovrà essere comprensiva dei curricula di ciascun candidato.

Nausicaa S.p.A, a sua volta, appurerà la corrispondenza delle figure professionali inviate dall'Aggiudicatario, e quest'ultimo si impegna ad acquisire, regolarizzare e mantenere aggiornata la documentazione necessaria per l'eventuale richiesta di immissione in servizio dei candidati giudicati idonei (a titolo esemplificativo e non esaustivo: acquisizione casellario, erogazione formazione in materia di sicurezza e ogni altro elemento necessario a regolarizzare l'immissione in servizio).

La documentazione in oggetto dovrà essere messa a disposizione della S.A.

Prima della emissione dell'ordinativo, l'aggiudicatario è tenuto, su richiesta della S.A., a fornire a quest'ultima un prospetto di quantificazione dei costi rapportati alla figura richiesta e alla durata del contratto, evidenziandone ogni voce e il relativo corrispettivo comprensivo eventualmente d'IVA.

L'Aggiudicatario si impegna ad evitare l'esaurimento della short list ed a mantenerne una composizione idonea a garantire una efficiente gestione delle esigenze della S.A.

### **Art. 6.3. – Modalità di erogazione del servizio in caso di presenza di short list.**

Una volta formata la short list, l'aggiudicatario, entro 48 (quarantotto) ore dal ricevimento dell'ordinativo di fornitura, o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta, assicurerà l'effettiva immissione in servizio del/i lavoratore/i, previa assunzione nel rispetto delle previsioni di cui al D. Lgs. n. 81/2015, del vigente CCNL per i lavoratori in somministrazione delle agenzie per il lavoro, nonché di quanto stabilito nel presente capitolato. Ai sensi dell'art. 33 comma 2 D.lgs. 81/2015 la S.A. si assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

#### **Art. 6.4 Sostituzione del personale somministrato**

Qualora le prestazioni fornite dal lavoratore temporaneo non risultassero adeguate a quanto richiesto, o nel caso avvenissero interruzioni di singole prestazioni di lavoro per cause da imputare al lavoratore o all'aggiudicatario, o nel caso di accertata o sopraggiunta inidoneità (verificata dal medico competente della S.A.), anche parziale, allo svolgimento della funzione, ovvero nel caso di malattia generica e/o infortunio, ovvero ancora nell'ipotesi di disservizi causati da assenze anche non continuative del lavoratore che superino complessivamente il 20% (venti per cento) della durata del singolo contratto di somministrazione, nonché in caso di ferie/permessi del lavoratore somministrato, l'aggiudicatario sarà tenuto, con ogni onere e adempimento a suo carico, a provvedere alla sostituzione – con personale già inserito in short list e valutato positivamente dalla S.A. o presente in una graduatoria interna della S.A – entro il termine massimo di 48 (quarantotto) ore dalla richiesta di sostituzione, o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta. Nell'ipotesi di mancanza di short list, anche per la sostituzione, si applicheranno i termini e le modalità di cui al cap. 6.2.

#### **Art. 6.5 Disciplina dei singoli contratti di lavoro**

Il periodo di contratto individuale, inizialmente stabilito, potrà essere prorogato qualora la S.A. lo ritenga necessario, ove previsto dalla normativa vigente. A fronte di questa ipotesi, l'ordinativo di fornitura verrà opportunamente adeguato.

In ogni caso la durata complessiva del rapporto di somministrazione di ciascun lavoratore non potrà essere superiore a 24 mesi

Il singolo contratto Specifico verrà stipulato tra NAUSICAA spa. e l'Agenzia aggiudicataria.

Tale contratto:

- determinerà il fabbisogno specifico di Lavoratori in somministrazione, con la specifica del CCNL applicato, della categoria professionale, dei profili professionali, dei quantitativi, della durata e del costo orario omnicomprensivo;
- potrà prevedere penali contrattuali per i casi di ritardo o inadempimento contrattuale diverse ed ulteriori rispetto a quelle di cui al presente Capitolato;
- potrà prevedere ipotesi di risoluzione e/o di recesso aggiuntive e diverse da quelle di cui al presente Capitolato;
- prevederà il rispetto degli obblighi derivanti dal rapporto di Lavoro, secondo la normativa vigente;
- potrà prevedere l'esecuzione di verifiche ispettive e documentali in corso di fornitura;
- potrà prevedere ulteriori prescrizioni relative alla riservatezza.

Con la stipula del contratto l'Agenzia aggiudicataria si obbliga ad assicurare il personale somministrato contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. n. 1124/1965 e s.m.i., ed è tenuta ad adempiere, in caso di infortuni, alle relative denunce.

#### **Art. 6.6 Formazione del personale e sorveglianza sanitaria**

L'Aggiudicatario dovrà fornire la formazione di base ai lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale, mentre è di competenza dell'Utilizzatore formare ed addestrare ogni lavoratore somministrato all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente (D. Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 230/1995 e successive modificazioni ed integrazioni) sia in termini di contenuti che di numero di ore di formazione.

La sorveglianza sanitaria legata ai rischi è garantita dal medico competente. L'utilizzatore si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza e a rispettare gli obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa in conformità alle disposizioni vigenti. Resterà inoltre a carico dello stesso l'obbligo di provvedere a dotare il personale somministrato dei necessari DPI.

I giudizi di idoneità alla mansione specifica sono espressi dal medico competente dell'Utilizzatore e gestiti dal personale di questo. In ogni momento NAUSICAA spa. potrà richiedere l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti. Nella conduzione delle attività il lavoratore temporaneo è tenuto a conoscere e ad attenersi ai prontuari e alle procedure, linee guida, protocolli e modalità operative in uso presso NAUSICAA spa. e ad utilizzare la modulistica in uso.

### **Art. 6.7 Gestione delle emergenze**

Poiché la S.A. gestisce servizi pubblici essenziali che non ammettono disservizi e/o interruzioni, l'Aggiudicatario dovrà gestire in modo tempestivo ed efficace le richieste URGENTI ovvero quelle come tali classificate dalla S.A., anche qualora siano formulate al di fuori dell'orario ordinario di cui all'art. 6.2 (08-18).

Le richieste definite "URGENTI" dalla S.A. dovranno in ogni caso garantire la presa in carico e la completa evasione delle pratiche in tempi brevissimi ovvero in ogni caso in tempo utile per evitare disservizi e/o, a maggior ragione, interruzioni di servizi.

### **Art.6.8 Gestione di flussi di dati, informazioni e comunicazioni.**

L'Aggiudicatario si obbliga a fornire in corrispondenza di ogni fattura emessa, oltre alla fattura di cortesia con i dettagli delle ore retribuite, anche un file in formato tabellare (es.CSV) contenente i seguenti dati:

Data fattura; cognome nome dipendente; codice dipendente; numero di ore lavorate; importo fatturato, mansione retribuita (es. cuoco, accompagnatore, commesso, farmacista, osa, educatore ecc.), per ogni dipendente somministrato.

Sarà inoltre obbligo dell'Aggiudicatario, in corrispondenza di ogni contratto di lavoro specifico attivato, trasmettere all'Ufficio personale di Nausicaa S.p.A., le tabelle del costo orario applicato e del relativo mark up, così da consentire la verifica della corretta applicazione del trattamento economico retributivo previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento.

### **Art. 7 – Trattamento Retributivo**

Il personale somministrato dovrà essere retribuito dall'Agenzia con lo stesso trattamento economico previsto per il personale dipendente di pari livello dell'utilizzatore, a parità di mansioni svolte. Il trattamento retributivo è quello previsto dai vigenti C.C.N.L., dalla contrattualistica territoriale ed aziendale, tenuto conto di tutte le sue componenti (voci retributive fisse ed accessorie).

Relativamente alla retribuzione accessoria si farà riferimento ai contratti di qualsiasi livello adottati da NAUSICAA spa. Non verrà riconosciuta da parte di NAUSICAA spa nessuna voce e/o oneri non ricompresi nei vigenti CCNL.

### **Art. 8 - Sede di lavoro, orario di esecuzione delle prestazioni lavorative.**



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

Le prestazioni richieste dovranno essere effettuate nelle diverse strutture organizzative aziendali a loro volta indicate nelle "richieste di fornitura". L'orario di lavoro sarà definito sulla base delle necessità in coerenza con le esigenze e le modalità di funzionamento delle strutture organizzative di utilizzazione. Le ore di presenza, legate allo svolgimento dell'attività professionale, saranno documentate attraverso l'uso di appositi moduli o altri strumenti (es. badge aziendale) che permettano il calcolo delle proprie spettanze e denominato "foglio riepilogativo delle presenze". Mensilmente verranno inviate all'Agenzia, da parte di NAUSICAA spa., rielaborate, con la comunicazione delle variabili da mettere in pagamento. Eventuali ore di lavoro straordinario potranno essere effettuate unicamente in presenza di specifica autorizzazione preventiva rilasciata dalla Azienda.

### **Art. 9 - Periodo di prova.**

Il lavoratore è sottoposto ad un "periodo di prova" nei tempi stabiliti dal CCNL delle imprese di fornitura di lavoro temporaneo. L'Azienda richiedente si riserva, altresì, la facoltà, previa assunzione di provvedimento motivato, di richiedere la sostituzione del personale oggetto di valutazione negativa anche nel caso di superamento del periodo di prova; in questo caso, ed in quello precedente (mancato superamento del periodo di prova), l'Agenzia si impegna alla sostituzione del personale entro 5 (cinque)

giorni solari dalla comunicazione di valutazione negativa o di mancato superamento del periodo di prova o di sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

### **Art. 10 - Compiti, obblighi e responsabilità dell'Agenzia aggiudicataria**

L'aggiudicatario è responsabile della ricerca, selezione, formazione ed inserimento dei lavoratori temporanei. In particolare l'aggiudicatario si obbliga a quanto di seguito:

- a) a mettere a disposizione della S.A. i lavoratori, nei tempi previsti nell'offerta tecnica;
- b) stipulare separati contratti individuali di lavoro per ogni prestatore di lavoro temporaneo;
- c) trasmettere, all'Ufficio personale della S.A., le tabelle del costo orario applicato e del relativo mark up;
- d) a corrispondere, direttamente al prestatore di lavoro, le retribuzioni dovute in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento ivi incluse le ferie, le festività soppresse e quelle che si verificano durante il periodo lavorativo in base ai vigenti C.C.N.L secondo i vigenti CCNL. NAUSICAA spa. potrà richiedere in qualsiasi momento all'aggiudicatario l'esibizione delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea e/o reportistica riepilogativa. Qualora da tali documenti, l'aggiudicatario risulti non in regola con gli obblighi di cui sopra, NAUSICAA spa. potrà procedere alla risoluzione immediata del contratto e all'affidamento del servizio al concorrente che segue in graduatoria. Alla parte inadempiente potranno essere addebitate le maggiori spese sostenute;
- e) a versare i contributi dovuti (previdenziali, assicurativi ed assistenziali) a norma dell'art. 37 del D. Lgs. 81 del 2015, ivi inclusi quelli per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. 1124/1965 e ss.mm.ii;
- f) a fornire su richiesta all'Azienda copia delle buste paga dei lavoratori e /o dei documenti necessari per accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
- g) a fornire personale già istruito e formato, in relazione alle tipologie di attività da svolgere e sui rischi sul lavoro, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- h) a trasmettere a NAUSICAA spa prima dell'inizio dell'attività e comunque non oltre 7 (sette) giorni dalla stipulazione, copia del contratto individuale tra Agenzia di somministrazione e il prestatore di lavoro temporaneo, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nel D.lgs n. 81/2015;







Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

- i) a comunicare immediatamente all'Azienda l'assenza del lavoratore ed a sostituirlo, su richiesta della stessa, entro i successivi 2 (due) giorni lavorativi dalla comunicazione dell'assenza, a meno che NAUSICAA spa., a suo insindacabile giudizio dichiarerà di non volersi avvalere della sostituzione. Nei casi di sostituzione rientra anche lo stato di gravidanza della lavoratrice;
- j) a sostituire il lavoratore, in caso di interruzione della prestazione derivante dal mancato superamento del periodo di prova, dalla segnalata inidoneità dello stesso da parte di NAUSICAA spa. o dalla sopravvenienza di una giusta causa di recesso;
- k) a garantire al lavoratore la facoltà di recedere dal contratto per giusta causa ai sensi del combinato disposto dagli artt. 2118 e 2119 del C. C., artt. 18 e 35 L. 300/1970 e delle leggi 604/1966 e 108/1990, senza che ciò comporti oneri e/o decurtazioni contrari alla vigente normativa;
- l) a esercitare, su segnalazione dell'Azienda, l'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro secondo le modalità e le sanzioni previste dai vigenti C.C.N.L.;
- m) a fornire a NAUSICAA spa. lavoratori in possesso delle caratteristiche, delle competenze e dei requisiti richiesti e necessari secondo il profilo e la categoria di inquadramento;
- n) a garantire una stretta ed efficiente collaborazione con i servizi aziendali evadendo le richieste amministrative e/o di chiarimento entro e non oltre 3 giorni solari dal loro inoltro;
- o) a garantire il completo e flessibile adeguamento alle esigenze di servizio dimostrate dall'azienda per iscritto;
- o) a fornire prestazioni di lavoro flessibili ed anche ad orario ridotto;
- p) a subentrare eventualmente nei contratti di lavoro temporaneo attualmente già stipulati da altro operatore al momento della loro scadenza;
- q) ad applicare l'art. 31 del CCNL delle Agenzie di Somministrazione di lavoro, il quale stabilisce che "nel caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso."
- r) Nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2 del D.Lgs 4 marzo 2014 n. 39, quando il lavoratore sia impiegato per lo svolgimento di attività professionali che comportino contatti diretti e regolari con minori, la società aggiudicataria sarà tenuta a chiedere il certificato penale del casellario giudiziale integrale dal quale si attesti l'assenza di condanne per i reati contemplati dal citato decreto. Il certificato dovrà essere consegnato a Nausicaa spa e mantenuto aggiornato a disposizione della Stazione Appaltante. In caso di inadempimento l'aggiudicataria sarà tenuta a manlevare e tenere indenne la Stazione appaltante da ogni possibile conseguenza negativa, sia essa di natura amministrativa, risarcitoria o penale.

La Stazione Appaltante si riserva la facoltà, ampia ed insindacabile e senza che l'Impresa possa nulla eccepire, di effettuare in ogni momento verifiche e controlli circa la perfetta osservanza da parte dell'Impresa stessa di tutte le disposizioni contenute nel presente Capitolato speciale di gara, nonché in relazione al rispetto delle disposizioni in materia di diritto del lavoro nei confronti dei lavoratori somministrati.

**Qualora dal controllo qualitativo e/o quantitativo, il servizio di somministrazione di lavoro dovesse risultare non conforme al Capitolato speciale di gara, al contratto ed alle altre disposizioni di legge nelle materie oggetto della presente fornitura, l'Impresa dovrà provvedere tempestivamente ad eliminare le irregolarità rilevate, salvi, l'applicazione delle penali previste dal presente capitolato, la risoluzione immediata del contratto, ovvero, in ogni caso, il risarcimento del danno.**

**Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Impresa dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti il contratto.**





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

Il potere disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo è riservato all'Aggiudicatario, anche su segnalazione dell'Utilizzatore. Questi ultimi comunicheranno tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

#### **Art. 11- Sicurezza nell'esecuzione dell'appalto**

E' onere dell'operatore economico tenere conto, in sede di predisposizione dell'offerta, dei propri costi relativi alla sicurezza e della manodopera, nonché adottare, nelle proprie sedi aziendali, tutte le misure previste dalla normativa in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro. Si precisa che i costi sopra menzionati sono quelli derivanti dai rischi propri dell'attività d'impresa.

#### **Art. 12 - Obblighi di comunicazione**

L'aggiudicatario ha l'obbligo di comunicare a NAUSICAA spa. ogni variazione della propria ragione sociale o trasformazione societaria, nonché ogni mutamento inerente l'Azienda e/o rappresentanza della stessa.

L'aggiudicatario ha l'obbligo di comunicare a NAUSICAA spa., entro sette giorni dalla comunicazione di aggiudicazione, il conto corrente bancario/postale ai fini della tracciabilità dei pagamenti in osservanza alla legge n. 136/2010 e s.m. e i.

#### **Art. 13 - Responsabilità e oneri a carico della Stazione Appaltante.**

NAUSICAA spa. si obbliga a:

- a) comunicare all'Agenzia i trattamenti normativi e retributivi per la figura professionale corrispondente al prestatore di lavoro temporaneo, nonché le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minor periodo di durata del rapporto di lavoro per ogni lavoratore utilizzato;
- b) corrispondere all'aggiudicatario il compenso, comprensivo del rateo ferie ed ex festività, per il servizio nella misura determinata nell'offerta, riferito alle ore effettivamente rese dal lavoratore temporaneo, gli straordinari ove espressamente richiesti/autorizzati e le festività cadenti di domenica ed infrasettimanali ogni qualvolta si verificano, con esclusione di ulteriori eventuali assenze del lavoratore (es. per malattia ed infortunio, congedi, permessi o congedi straordinari che sono a rischio dell'Agenzia e pertanto compresi nel moltiplicatore offerto). L'aggiudicatario dovrà comunque retribuire regolarmente il lavoratore assente per giustificato motivo;
- c) versare direttamente, in caso di inadempimento dell'agenzia aggiudicataria, al prestatore di lavoro temporaneo e/o all'Ente previdenziale, le retribuzioni ed i contributi dovuti, restando comunque salva l'azione di rivalsa verso l'Agenzia;
- d) adottare tutte le misure di sicurezza ed osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di sorveglianza sanitaria, prevenzione, protezione e di informazione in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 81/08;
- e) fornire eventuale divisa e dispositivi di protezione individuali.

#### **Art. 14 - Corrispettivo**

Il corrispettivo spettante all'Agenzia è determinato dall'importo globale dei costi di lavoro orari dei lavoratori somministrati - determinati sulla base delle tabelle allegate al presente capitolato - maggiorati del mark up orario oggetto di offerta economica.

La quota di corrispettivo che NAUSICAA spa. corrisponderà all'Agenzia a titolo di rimborso di oneri retributivi e contributivi si intende non compresa nella base imponibile IVA.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

La quota viceversa che NAUSICAA S.p.A. andrà a corrispondere all'Agenzia a titolo di compenso per l'attività resa (markup) è soggetta ad IVA nella misura prevista dalla vigente normativa in materia.

Con riferimento alla quota del corrispettivo corrispondente al costo del lavoro, dovrà tenersi conto degli scostamenti di costo dovuti all'effettiva durata del rapporto di lavoro, a maggiorazioni, rinnovi e mutamenti contrattuali nonché alla necessità di rispettare tutte le voci derivanti dall'applicazione del contratto collettivo di riferimento e di eventuali integrativi (comprensivi di retribuzione oraria, ex festività, permessi retribuiti, ferie, tredicesima mensilità, ratei trattamento fine rapporto, oneri assicurativi, contributivi, ecc.).

E' pertanto espressamente contemplata la possibilità di modificare il costo orario del lavoro in ragione dei mutamenti del costo del lavoro, legati all'effettiva durata ed alle concrete modalità di svolgimento del rapporto di lavoro nonché ai miglioramenti, mutamenti e integrazioni contrattuali (salvo in ogni caso il rispetto dell'adempimento di cui all'art. 6.8 del presente capitolato).

Il Markup orario d'agenzia, non è soggetto a clausola di revisione del prezzo, e comprende la remunerazione dell'Agenzia per tutte le attività dalla stessa svolte in esecuzione del presente capitolato e/o dell'offerta tecnica.

### **Art. 15 - Fatturazione e modalità dei pagamenti**

Per il servizio di somministrazione, NAUSICAA spa. si obbliga a corrispondere all'aggiudicatario esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate determinato sulla base del CCNL di riferimento oltre al markup oggetto di offerta economica.

L'aggiudicatario emetterà, per il servizio in oggetto, fatture mensili posticipate intestate a NAUSICAA spa. contenenti i seguenti dati:

- riferimento al numero d'ordine e al CIG comunicati da NAUSICAA spa., al numero di contratto, al nominativo del Lavoratore;
- quantitativo delle ore effettivamente lavorate nel mese di fatturazione suddivise per singolo Lavoratore;
- costo orario;
- prestazioni retribuzione accessoria; costo unitario retribuzione accessoria; totale costo retribuzione accessoria;
- markup di agenzia;
- IVA sul markup;
- totale fattura.

Oltre ad esporre l'IVA, nella fattura dovrà essere indicato "scissione dei pagamenti ex art. 17- ter del DPR 633/1972".

L'importo dell'IVA indicato in fattura, verrà da NAUSICAA spa. versato direttamente all'erario.

Ai fini del computo delle ore di lavoro effettuate, il lavoratore somministrato è tenuto all'utilizzo del foglio firma o del badge elettronico da ritirare con congruo anticipo presso NAUSICAA spa., segnalando la presenza in servizio sia in entrata che in uscita. Tali segnalazioni di presenza, verificate mensilmente dal responsabile del servizio di afferenza del lavoratore somministrato, determinano lo sviluppo orario mensile, entro il limite massimo giornaliero dell'orario autorizzato in NAUSICAA spa. al singolo lavoratore somministrato. Il servizio interno dell'Azienda, volta per volta individuato, provvede mensilmente alla trasmissione dei report informatizzati dello sviluppo orario individuale all'Agenzia, entro il secondo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento. I dati per il pagamento delle indennità accessorie, eventualmente spettanti,



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

vengono trasmessi all'Agenzia unicamente dal predetto servizio interno dell'Azienda utilizzatrice, per la messa in liquidazione al secondo mese successivo a quello di maturazione.

NAUSICAA spa procederà ai pagamenti solo a seguito di verifica, mediante acquisizione del documento unico di regolarità contributiva (DURC), della permanenza della regolarità contributiva ed assicurativa dell'impresa appaltatrice e degli eventuali subappaltatori.

I pagamenti saranno eseguiti entro 60 giorni dalla data di conclusione delle operazioni di verifica delle prestazioni, da concludersi entro 30 giorni dalla fine del mese in cui sono state rese.

Le eventuali note di credito a favore di NAUSICAA spa. dovranno essere trasmesse con tempestività e, comunque, non oltre 30 giorni dal ricevimento della richiesta. In caso di mancata emissione della nota di credito entro i termini indicati, NAUSICAA spa. potrà rivalersi sul deposito cauzionale costituito. In

caso di richiesta di nota di credito, la relativa fattura non potrà essere liquidata, nemmeno parzialmente, fino a quando non sarà pervenuta a NAUSICAA spa., entro i suddetti termini, la nota di credito e i termini di cui al precedente punto 5 decorreranno dalla data di ricevimento delle note di credito.

In caso di emissione di fattura irregolare, il termine di pagamento verrà sospeso dalla data d'intervenuta contestazione da parte dell'Azienda, senza che l'appaltatore abbia nulla a pretendere.

Qualora dovessero verificarsi ritardi nei pagamenti dovuti all'esito positivo delle verifiche da effettuarsi presso Equitalia S.p.A. ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. 602/1973 e del relativo Regolamento di attuazione approvato con Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 18/01/2008 n. 40, non verranno applicati interessi di mora sulle somme relative a pagamenti sospesi per effetto dell'applicazione del suddetto articolo, a partire dalla data della verifica fino alla conclusione del blocco del pagamento.

In caso di aggiudicazione ad un ATI o RTI, il pagamento sarà effettuato nei confronti della impresa indicata come mandataria o capogruppo. Non saranno ammessi né consentiti pagamenti separati ai componenti dell'ATI/RTI.

L'appaltatore in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i, si impegna a destinare il conto corrente, comunicato in sede di aggiudicazione, all'effettuazione di tutti i movimenti finanziari connessi con il presente appalto esclusivamente tramite lo strumento del bonifico bancario/postale o con altro strumento di pagamento idoneo alla piena tracciabilità delle operazioni, ferme restando le eccezioni cui al citato art. 3 comma 3. Qualora le transazioni finanziarie relative al presente appalto siano eseguite senza avvalersi del suddetto conto corrente e/o con altri strumenti di incasso o pagamento non idonei ad acquisire la piena tracciabilità delle operazioni, si procederà alla automatica risoluzione del contratto così come previsto all'art.22.

### **Art. 16 - Subappalto**

Stante la natura dell'appalto, non è ammesso subappalto.

### **Art. 17 - Inadempienze e penalità**

In caso di inosservanza delle obbligazioni di cui al presente capitolato contrattuali o di non puntuale adempimento delle stesse che non comportino per la loro gravità immediata risoluzione del contratto, ai sensi del successivo Art. 21, NAUSICAA spa. contesta mediante PEC le inadempienze riscontrate e assegna un termine non inferiore a 5 (cinque) giorni per la presentazione di controdeduzioni scritte.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

L'aggiudicatario incorre nelle penalità previste dal presente capitolato in caso di inadempienza e per ritardo nelle prestazioni dovute. NAUSICAA S.p.A. potrà applicare le seguenti penali con riferimento a ciascuna infrazione riscontrata:

- a) ritardo nella formazione della short list rispetto al termine indicato in offerta: € 250,00 per ogni giorno di ritardo, specificando che la seconda infrazione comporterà la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- b) ritardo nell'immissione ordinaria in servizio rispetto al termine indicato in offerta: € 250,00 per ogni giorno di ritardo specificando che la seconda infrazione comporterà la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- c) mancato tempestivo riscontro alle richieste urgenti e/o mancata immissione in servizio (sempre riferita alle ipotesi di urgenza) entro il termine indicato in offerta: € 500,00, per ogni ritardo rispetto all'offerta, specificando che la seconda infrazione implicherà la immediata risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- d) inadempienze diverse da quello sopra citate, quali a titolo di esempio, modifiche non concordate e/o mancata fornitura di profili professionali richiesti € 500,00 per ogni inadempimento, con precisazione che la seconda infrazione comporterà l'immediata risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- e) mancata applicazione delle norme in materia di inquadramento giuridico, retributivo, contributivo, assistenziale, previdenziale, assicurativo e antinfortunistico nei confronti dei prestatori di lavoro temporaneo, prima infrazione € 1.000,00 per singolo addetto, specificando che la seconda infrazione comporta la risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.;
- f) mancato rispetto dell'obbligo di cui all'art. 6.8 del presente capitolato: € 500,00 per ogni mancato o tardivo invio.

L'incameramento di quanto dovuto a titolo di penale avverrà, in via prioritaria, mediante escussione della cauzione definitiva prestata dall'Aggiudicatario, salvo che questo chieda di trattenere le somme sulle fatture ancora da pagare, a partire dalle più vecchie. Qualora la penale fosse detratta dalla cauzione, l'aggiudicatario dovrà provvedere alla ricostruzione della stessa nel suo originario ammontare.

La penale comunque non potrà cumulativamente e complessivamente eccedere il 10% dell'importo offerto dall'affidatario. Tale condizione costituisce clausola risolutiva espressa del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

L'applicazione della penale non esclude il risarcimento del maggior danno causato dall'inadempimento dell'Aggiudicatario, che pertanto dovrà essere risarcito alla S.A. nel suo effettivo ammontare.

### **Art. 18 - Diritti sindacali**

Ai lavoratori in somministrazione sono riconosciute le libertà e attività sindacali di cui alla L.300/ 70 e di partecipare alle assemblee del personale dipendente. Sono riconosciuti altresì i diritti sindacali previsti dal C.C.N.L. vigente.

### **Art. 19 – Polizza assicurativa**

Le parti convengono che NAUSICAA spa. sia esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni o altro che dovessero accadere al personale dipendente dell'Aggiudicatario durante l'esecuzione del servizio, convenendosi al riguardo che qualsiasi eventuale onere è compreso nel corrispettivo del servizio.





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

L'appaltatore è altresì pienamente responsabile degli eventuali danni a qualsiasi titolo allo stesso imputabili, che dovessero derivare a NAUSICAA spa e/o a terzi.

A tale riguardo l'Appaltatore dovrà essere provvisto, prima della stipula del contratto, di una polizza assicurativa con validità non inferiore alla durata contrattuale con i seguenti massimali:

- polizza RCT dedicata, a copertura di danni arrecati a NAUSICAA spa con un massimale unico non inferiore a € 2.000.000,00 (duemilioni/00) per sinistro; la copertura deve essere esente franchigia.

Devono essere considerati terzi anche tutti i dipendenti di NAUSICAA S.p.A.

La polizza dovrà prevedere la rinuncia dell'assicuratore, nei confronti di NAUSICAA spa, a qualsiasi eccezione, con riferimento alla copertura del rischio anche in caso di mancato o parziale pagamento dei premi assicurativi, in deroga a quanto previsto dall'art. 1902 C.C, di eventuali dichiarazioni inesatte e/o reticenti, in deroga a quanto previsto dagli artt. 1892 e 1893 C.C. Resta inteso che qualora per qualsiasi causa venga meno la copertura assicurativa prevista e la stessa non venga ripristinata, NAUSICAA spa. ha facoltà di dichiarare risolto il contratto.

#### **Art. 20 – Risoluzione per inadempimento dell'appaltatore**

Nel caso di risoluzione anticipata del contratto per inadempimento dell'appaltatore, l'appaltatore stesso è tenuto, se richiesto, a prestare il servizio, o parte di esso, per il tempo strettamente necessario allo svolgimento del procedimento di gara per l'affidamento ad altro soggetto.

#### **Art. 21 - Clausola risolutiva espressa**

NAUSICAA spa. si riserva la facoltà di risolvere immediatamente il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del C.C qualora vengano riscontrati uno o più dei seguenti inadempimenti:

- a) gravi mancanze dell'Aggiudicatario a causa delle quali si verifichi un'interruzione del pubblico servizio o inizio del servizio con un ritardo superiore a 24 ore;
- b) interruzione, abbandono o mancata effettuazione del servizio affidato senza giustificato motivo;
- c) mancato reintegro del deposito cauzionale entro i termini stabiliti;
- d) ripetuto mancato adempimento degli obblighi contributivi, previdenziali ed assicurativi nei confronti del personale dipendente;
- e) recidiva nelle inadempienze, contestate per iscritto e non giustificate, in numero superiore a tre per tutta la durata del contratto (salvo il numero inferiore espressamente previsto dall'art 17 del presente Capitolato);
- f) mancata sostituzione del personale non idoneo allo svolgimento del servizio o del personale colpevole di grave negligenza nell'effettuazione delle proprie mansioni;
- g) cessione totale o parziale del contratto;
- h) effettuazione di subappalto;
- i) frode o malafede nell'esecuzione del contratto;
- j) perdita dei requisiti soggettivi ed oggettivi che consentano il regolare svolgimento del servizio;
- k) perdita dei requisiti del possesso della autorizzazione prevista per l'esercizio dell'attività;
- l) mancato rispetto degli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari previsti per i pagamenti inerenti l'esecuzione del presente appalto di cui alla Legge 136/2010 (art. 3 comma 8 e s.m.i).





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

In tali casi NAUSICAA spa. dovrà comunicare, mediante lettera raccomandata, che intende avvalersi della presente clausola risolutiva espressa ai sensi del citato art. 1456 del Codice civile. In tali casi NAUSICAA spa. sarà tenuta a corrispondere solo le prestazioni espletate fino al giorno della risoluzione, dedotte le eventuali penalità e le spese sostenute nonché gli eventuali danni conseguenti l'inadempimento stesso. NAUSICAA spa., per l'incameramento di quanto dovutole, escuterà la cauzione definitiva e, nel caso in cui questa non fosse sufficiente alla copertura delle spese, NAUSICAA spa potrà rivalersi sugli eventuali crediti vantati dall'Agenzia fino a concorrenza. Resta salvo quanto previsto all'Art. 108 D. Lgs 50/2016.

#### **Art. 22 – Recesso dal contratto da parte dell'Azienda**

NAUSICAA spa. può recedere dal contratto qualora intervengano trasformazioni dell'azienda medesima di natura tecnico organizzative rilevanti ai fini e agli scopi del servizio appaltato o per altri motivi di interesse pubblico, previa dichiarazione da comunicare all'Agenzia di somministrazione. Resta salvo quanto disposto dall'Art. 109 del D. Lgs. 50/2016.

#### **Art. 23 – Cessione e/o fusione di azienda**

In caso di cessione di azienda, trasformazione, fusione o scissione si rimanda alle disposizioni di cui all'art. 106 del D.lgs 50/2016.

#### **Art. 24– Divieto di cessione del contratto e del credito**

È fatto assoluto divieto all'appaltatore di cedere, in tutto o in parte ed a qualsiasi titolo, il presente contratto, a pena di nullità della cessione, salvo quanto previsto dal precedente art. 23.

E' altresì vietato cedere in tutto o in parte i crediti derivanti dall'avvenuta esecuzione della fornitura senza l'espressa autorizzazione di NAUSICAA spa.. pena l'incameramento della cauzione, l'immediata rescissione del contratto e conseguente rivalsa dei danni subiti.

Ai sensi dell'art. 106 comma 13 del D.Lgs. 50/2016, le cessioni di crediti devono essere stipulate mediante atto pubblico o scrittura privata autenticata e devono essere notificate alle amministrazioni debtrici. Fatto salvo il rispetto degli obblighi di tracciabilità, le cessioni di crediti da corrispettivo di appalto sono efficaci e opponibili alle stazioni appaltanti qualora queste non le rifiutino con comunicazione da notificarsi al cedente e al cessionario entro quarantacinque giorni dalla notifica della cessione.

NAUSICAA spa consente la cessione dei crediti derivanti dal contratto, fatta salva la preventiva autorizzazione, solo esclusivamente e tassativamente a favore di banche o intermediari finanziari disciplinati dalle leggi in materia bancaria e creditizia, il cui oggetto sociale preveda l'esercizio di crediti di impresa.

#### **Art. 25 - Riservatezza e trattamento dei dati**

L'aggiudicatario si impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento del servizio, in conformità a quanto previsto dal D.lgs 196/2003. NAUSICAA spa. autorizza l'aggiudicatario a conservare nel suo archivio i dati forniti ed a utilizzarli esclusivamente nell'ambito dell'attività oggetto della presente gara.

Le notizie relative alle attività oggetto della presente gara, comunque venute a conoscenza del personale dell'aggiudicatario in relazione all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, non devono, in alcun modo ed in qualsiasi forma, essere comunicate o divulgate a terzi, né possono essere utilizzate, da parte



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821

dell'aggiudicatario o da parte di chiunque collabori alla sua attività, per fini diversi da quelli contemplati nel presente atto.

Il Titolare del trattamento dei dati dei lavoratori somministrati sarà l'Aggiudicataria e i suddetti dati saranno trattati da Nausicaa S.p.A. esclusivamente per le finalità connesse alla successiva esecuzione del servizio in qualità di responsabile del trattamento.

### **Art. 26 – Validità della graduatoria – Fallimento dell'appaltatore – Morte del titolare**

NAUSICAA spa. si riserva in caso di revoca dell'aggiudicazione, di fallimento dell'appaltatore o di risoluzione del contratto per cause imputabili all'appaltatore stesso, di interpellare progressivamente i soggetti che hanno partecipato alla gara, risultanti dalla relativa graduatoria, al fine di stipulare un nuovo contratto per l'affidamento del servizio. Si procederà all'interpello a partire dal soggetto che avrà formulato la prima migliore offerta, escluso l'originario aggiudicatario. L'affidamento avverrà alle medesime condizioni economiche già proposte in sede di gara dal soggetto progressivamente interpellato. L'appaltatore si obbliga per sé, per i suoi eredi ed aventi causa. In caso di morte del titolare di ditta individuale, sarà facoltà di NAUSICAA spa. scegliere, nei confronti degli eredi ed aventi causa, tra la continuazione o il recesso del contratto.

Per quanto concerne i raggruppamenti temporanei di imprese, in caso di fallimento dell'impresa mandataria o di una delle imprese mandanti o, se trattasi di impresa individuale, in caso di morte, interdizione o inabilitazione o fallimento del titolare, si applica la disciplina di cui ai commi 17, 18 e 19 dell'art. 48 del D.lgs. 50/2016.

### **Art. 27 – Foro competente**

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente Capitolato è competente esclusivamente il Foro di Massa Carrara.

E escluso il ricorso all'arbitrato di cui agli artt. 806 e seguenti del Codice di Procedura Civile.

### **Allegati:**

**A) Tabelle del costo orario;**

**B) Criteri di valutazione dell'offerta e attribuzione punteggi.**