



**PROCEDURA NEGOZIATA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI PULIZIA DELLE AREE VERDI NEL TERRITORIO COMUNALE (COMUNE DI CARRARA), DA REALIZZARSI NELLA FORMA DI ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO AI SENSI DELL’ART. 54, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50/2016**

**N. GARA: 8370737 CIG: 900388836E**

### VERBALE DI GARA N. 2

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **DICIASSETTE** del mese di **DICEMBRE (17/12/2021)** alle ore 09.00, in Carrara, presso la sede di Nausicaa spa (Viale Zaccagna 18 A), viene esperita la seconda seduta della gara a procedura negoziata per l'affidamento del servizio in oggetto.

Si riunisce la Commissione giudicatrice nominata con determinazione del Direttore Generale del 10/12/2021, prot. n. 5624, così composta:

- 1) Ing. Benedetto la Rosa, Responsabile dell'Uff. Progetti/Impianti elettrici/Manutenzione impianti smaltimento acque meteoriche del Comune di Carrara - Presidente
- 2) Geom. Emanuele Giovannelli, Responsabile dei Servizi Cimiteriali - Commissario
- 3) Dott. Riccardo Andolcetti, Responsabile dei Servizi sociali e scolastici - Commissario

E' presente inoltre la Dott.ssa Michela Benedini, con funzione di Segretaria verbalizzante senza diritto di voto.

#### **PREMESSO CHE:**

- in data 10/12/2021 si è svolta la prima seduta di gara, durante la quale il Seggio di gara ha preso atto che, nel termine di scadenza per la presentazione delle offerte previsto dalla lettera di invito alla procedura (09/12/2021 ore 18.00) ha presentato offerta un solo concorrente:

FOGLIA DEL TE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.  
C.F. 91009440453 e P.I. 0615520459  
Carrara, (MS), 54033, via Stabbio n. 1/ter

- verificata la conformità alla disciplina di gara della documentazione amministrativa presentata dalla suddetta Cooperativa e rilevata la presenza dell'offerta tecnica, il Seggio di gara ha proceduto all'ammissione del concorrente al prosieguo della gara.

**TUTTO CIO' PREMESSO**, nella seduta odierna la Commissione procederà alla valutazione dell'offerta tecnica, sulla base dei criteri di valutazione approvati con la determinazione prot. 5229/2021, di cui il Presidente dà lettura e che vengono allegati al presente verbale (Allegato n. 1) per costituirne parte integrante.

La valutazione della Commissione è riportata nell'Allegato n. 2 al presente verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Il punteggio tecnico assegnato all'unico concorrente è di PUNTI 68/70

Si dà atto che in successiva seduta il Seggio di gara procederà all'apertura dell'offerta economica presentata così da, rilevata la corretta formulazione della stessa, attribuirvi il relativo punteggio.



Lo stesso procederà poi a sommare il punteggio assegnato all'offerta tecnica e quello attribuito all'offerta economica.

Il presente verbale sarà pubblicato, nel rispetto della vigente normativa, e di ciò sarà data comunicazione ai concorrenti.

La seduta si chiude alle ore 11:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Ing. Benedetto la Rosa

Geom. Emanuele Giovannelli

Dott. Riccardo Andolcetti

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Dott.ssa Michela Benedini

**SERVIZIO DI SERVIZIO DI PULIZIA AREE VERDI COMUNALI**

**APPALTO RISERVATO ALLE COOPERATIVE DI TIPO B (E LORO CONSORZI), AI  
SENSI DELL'ART. 112 DEL D.LGS N. 50/2016.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE OFFERTE.**

L'affidamento dei servizi in oggetto indicati avverrà mediante espletamento di una procedura negoziata; l'individuazione della miglior offerta avverrà utilizzando il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, comma 3, del d.lgs. 50/2016.

| Criteria            | Punteggio Massimo |
|---------------------|-------------------|
| Punteggio tecnico   | 70                |
| Punteggio economico | 30                |
| Totale              | 100               |

I punti complessivi relativi al parametro tecnico saranno attribuiti dalla Commissione giudicatrice, il cui giudizio sarà insindacabile, in seguito alla valutazione dell'offerta tecnica presentata.

La valutazione delle offerte tecniche e l'attribuzione del relativo punteggio tecnico avverrà, sulla base dei i criteri di seguito riportati.

La relazione tecnica prodotta dovrà riportare con precisione tutti gli elementi per attribuire i punteggi sotto indicati, rispettandone l'ordine.

## OFFERTA TECNICA – MAX PUNTI 70

### PARTE I – SISTEMA ORGANIZZATIVO E QUALITA' PROGETTUALE (MAX 34 PUNTI )

Ne costituiranno indicatori i seguenti elementi

|  | SUBCRITERIO   | DESCRIZIONE   | PUNTEGGIO,<br>FINO AD UN<br>MAX DI PUNTI: |
|--|---|---|---|
|  | 1. Modello organizzativo                                      | Il concorrente dovrà descrivere la propria struttura organizzativa, indicando le figure professionali facenti parte integrante della cooperativa o collaboranti con la stessa in modo continuativo, indicandone la formazione professionale e la funzione.  | 8   |
|  | 2. Formazione   | Verrà valutata la realizzazione di percorsi di formazione e di aggiornamento del personale in ambiti assimilabili al settore della gara (con esclusione della formazione prevista per legge). A tal fine dovrà essere indicata la tipologia di corso, con indicazione delle materie e delle ore destinate alla formazione                                     | 3   |
|  | 3. Piano operativo per l'esecuzione del servizio              | Dovrà essere descritto il piano operativo per l'esecuzione del servizio che si intende utilizzare. Si terrà conto anche delle tecniche di pulizia che il concorrente si impegna ad adottare e delle procedure finalizzate a garantire il minor consumo.   | 8   |
|  | 4. Strumentazione tecnica                                     | Si dovranno descrivere le attrezzature ed i macchinari di cui la cooperativa abbia la disponibilità o di cui si impegni a dotarsi, in caso di aggiudicazione, prima dell'avvio dell'esecuzione del servizio, con indicazione della quantità, caratteristiche tecniche, casi di utilizzo, modernità e tecnologia avanzata rivolta al minor consumo energetico. | 8   |
|  | 5. Programma di monitoraggio qualitativo del servizio erogato | Dovrà essere descritto il sistema di controllo che si intende attuare al fine di monitorare il livello qualitativo delle prestazioni e la loro corrispondenza ai livelli richiesti nel capitolato (per es. la tempistica della rendicontazione, la modalità di invio della stessa..)  | 4   |
|  | 6. Proposte migliorative                                      | Il concorrente potrà proporre migliorie al servizio, che non comportino alcun ulteriore onere per la Stazione appaltante (a titolo  | 3   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | esemplificativo, una maggiore qualità e/o frequenza e/o periodicità sui servizi proposti, un progetto di sensibilizzazione dell'utenza per un corretto conferimento dei rifiuti e una diminuzione degli stessi nelle aree coinvolte dal servizio..) |  |
|--|--|---|--|

**PARTE II: RAPPORTO DELLA COPPERATIVA COL TERRITORIO CIRCOSTANTE E VALIDITA' DEL PROGETTO DI REINSERIMENTO (MAX 34 PUNTI).**

Si evidenzia che, trattandosi di procedura di gara riservata alle cooperative sociali di tipo b) per l'affidamento della convenzione ai sensi dell'112 del D.Lgs n. 50/2016, finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nell'esecuzione del servizio di manutenzione del verde, il reinserimento sociale ed il rapporto della cooperativa con la realtà comunale rappresentano un aspetto di primaria importanza. Verranno valutati i seguenti elementi:

| QUALITA' DEL PROGETTO E DEL SERVIZIO | SUBCRITERIO                         | DESCRIZIONE   | PUNTEGGIO, FINO AD UN MAX DI PUNTI: |
|--------------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
|                                      | 7. Radicalità nel territorio (A +B) | Rapporto del concorrente con il territorio locale nel quale viene realizzato il progetto complessivo inteso anche come esplicitazione delle sinergie in collaborazione con il tessuto sociale con particolare riferimento a:  |                                     |
|                                      |                                     | A. accordi e/o collaborazioni, protocolli di intesa e/o contratti stipulati entro la data di pubblicazione del bando, per lo svolgimento di progetti sociali da attuarsi con l'associazionismo, il volontariato e la cooperazione sociale, con gli enti e le istituzioni locali del territorio o società pubbliche. | 7                                   |
|                                      |                                     | B. numero dei lavoratori svantaggiati inseriti stabilmente nell'organico della cooperativa sociale, con residenza nel territorio locale. Si specifica che:  | 7                                   |
|                                      |                                     | 1) Verranno presi in considerazione fino ad un massimo di 7 nominativi (che la cooperativa dichiarerà)  |                                     |
|                                      |                                     | 2) Il punteggio verrà attribuito come segue:  |                                     |

|  |                              |   |  |
|--|------------------------------|---|--|
|  |                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 punto a lavoratore residente nel territorio comunale;</li> <li>- punti 0,50 a lavoratore residente nei comuni limitrofi.</li> </ul>  |  |
|  | 8. Progetto di reinserimento | <p>Si valuterà l'adeguatezza del progetto di inserimento lavorativo prendendo in considerazione, in particolare:</p> <p>A. descrizione delle modalità con cui si individueranno le persone svantaggiate e le relative modalità di selezione e di abbinamento delle caratteristiche professionali e personali dei lavoratori alle mansioni da svolgere;</p> <p>B. descrizione delle modalità di definizione degli obiettivi di crescita sociale di ciascun lavoratore svantaggiato nonché delle modalità organizzativa di cui i concorrenti intenderanno avvalersi per il conseguimento dei citati obiettivi;</p> <p>C. monitoraggio del progetto individuale di inserimento, nonché di correzione delle eventuali criticità;</p> <p>D. eventuale previsione di una fase di affiancamento dei lavoratori svantaggiati (e relativa organizzazione);</p> <p>E. descrizione delle eventuali azioni poste in essere al fine di garantire ai lavoratori svantaggiati la piena integrazione sociale oltre a quella lavorativa.</p> | <p>6</p> <p>6</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>1</p> |

**PARTE III: ASSEVERAZIONE CONTRIBUTIVA (MAX 2 PUNTI )**

Nel rispetto dell'indicazione fornita dal CDA di Nausicaa S.p.A., (deliberazione n. 2 del 06/08/2021), al concorrente asseverato in forza del protocollo di intesa 04/03/2016 tra INAIL e Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro (costituente uno strumento di certificazione della regolarità aziendale con riguardo al rispetto della normativa in materia di lavoro minorile e c.d. in nero, orario di lavoro, contratti collettivi, obblighi contributivi e pagamento della retribuzione con riferimento ai rapporti di lavoro subordinato e parasubordinato instaurati dal datore di lavoro); saranno riconosciuti 2 punti.

### **MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI:**

Con riferimento alla Parte III, trattandosi di un criterio on/off, la Commissione procederà ad attribuire 2 punti in caso di possesso della certificazione richiesta.

Con riferimento a tutti gli altri punteggi, da determinarsi in maniera discrezionale da parte della Commissione, la stessa procederà come segue:

A ciascuno degli elementi qualitativi è attribuito un coefficiente discrezionale, variabile tra zero e uno, determinato sulla base dei seguenti parametri.

#### **OTTIMO = 1,00**

Da attribuire a proposta molto chiara e approfondita, molto significativa e completa, articolata rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati e connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia e funzionalità

#### **DISTINTO = 0,90**

Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia

#### **BUONO 0,60**

Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati

#### **SUFFICIENTE 0,40**

Proposta chiara e connotata da concretezza e realizzabilità ma limitata agli elementi essenziali e più evidenti rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati

#### **SCARSO 0,20**

Proposta parziale e/o frammentaria rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati e non connotata da concretezza e realizzabilità

#### **INSUFFICIENTE 0,00**

Proposta non presente, non chiara, fuori tema e/o non adeguata rispetto alle prescrizioni del Capitolato e ai criteri specificati.

La commissione calcola la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione criterio o al sub criterio (ove previsto) in esame, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo.

Il punteggio all'elemento di valutazione sarà determinato dalla seguente formula:

$P = \text{punteggio massimo previsto per il singolo criterio o sub criterio} * \text{media dei coefficienti attribuiti dai commissari}$

I punteggi ottenuti per ciascun criterio tecnico, nonché i punteggi tecnici finali, saranno arrotondati alle prime due cifre dopo la virgola.

Si precisa quanto segue:

• con riferimento al punto 7):

- (A) verranno presi in considerazione solo enti/istituzioni/associazioni operanti nel territorio del Comune di Carrara o nei Comuni limitrofi;
- (B) atteso che la principale finalità perseguita dal presente bando risiede nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, non avrà alcuna rilevanza ai fini dell'assegnazione dell'indicato punteggio il numero di ore in cui il personale viene impiegato. Più in chiaro, l'impiego nel servizio a tempo parziale di una o più unità lavorative non comporterà una correlativa riduzione del punteggio da assegnare perché volta a favorire l'aumento del personale impiegato;
- (A e B) per comune limitrofo si intende quello situato immediatamente oltre i confini del Comune di Carrara.

• il raggiungimento di un punteggio inferiore a punti 18, sia nella parte I che nella parte II dell'offerta, comporterà l'esclusione della stessa.

## **SOGLIA DI SBARRAMENTO**

Al fine di garantire uno standard qualitativo adeguato delle prestazioni nonché l'attuazione dello scopo sociale sotteso al presente appalto, saranno esclusi dalla gara (e pertanto non si procederà all'apertura dell'offerta economica presentata) i concorrenti la cui offerta tecnica non ottenga complessivamente il punteggio minimo di punti 36/70.

Si evidenzia, inoltre, che per l'ammissione della proposta progettuale, si richiede che la stessa ottenga, in ciascuna delle prime due parti (rispettivamente "SISTEMA ORGANIZZATIVO E QUALITA' PROGETTUALE" e "RAPPORTO DELLA COPPERATIVA COL TERRITORIO CIRCOSTANTE E VALIDITA' DEL PROGETTO DI REINSERIMENTO ") componenti la stessa, il punteggio minimo di punti 18/34.

Non si farà luogo a riparametrazione finale del punteggio tecnico.



## **OFFERTA ECONOMICA MAX PUNTI 30**

Il concorrente dovrà indicare la percentuale unica di ribasso offerta sull'importo (annuo) posto a base di gara (costo complessivo del servizio, esclusi gli oneri della sicurezza individuati dalla Stazione appaltante).

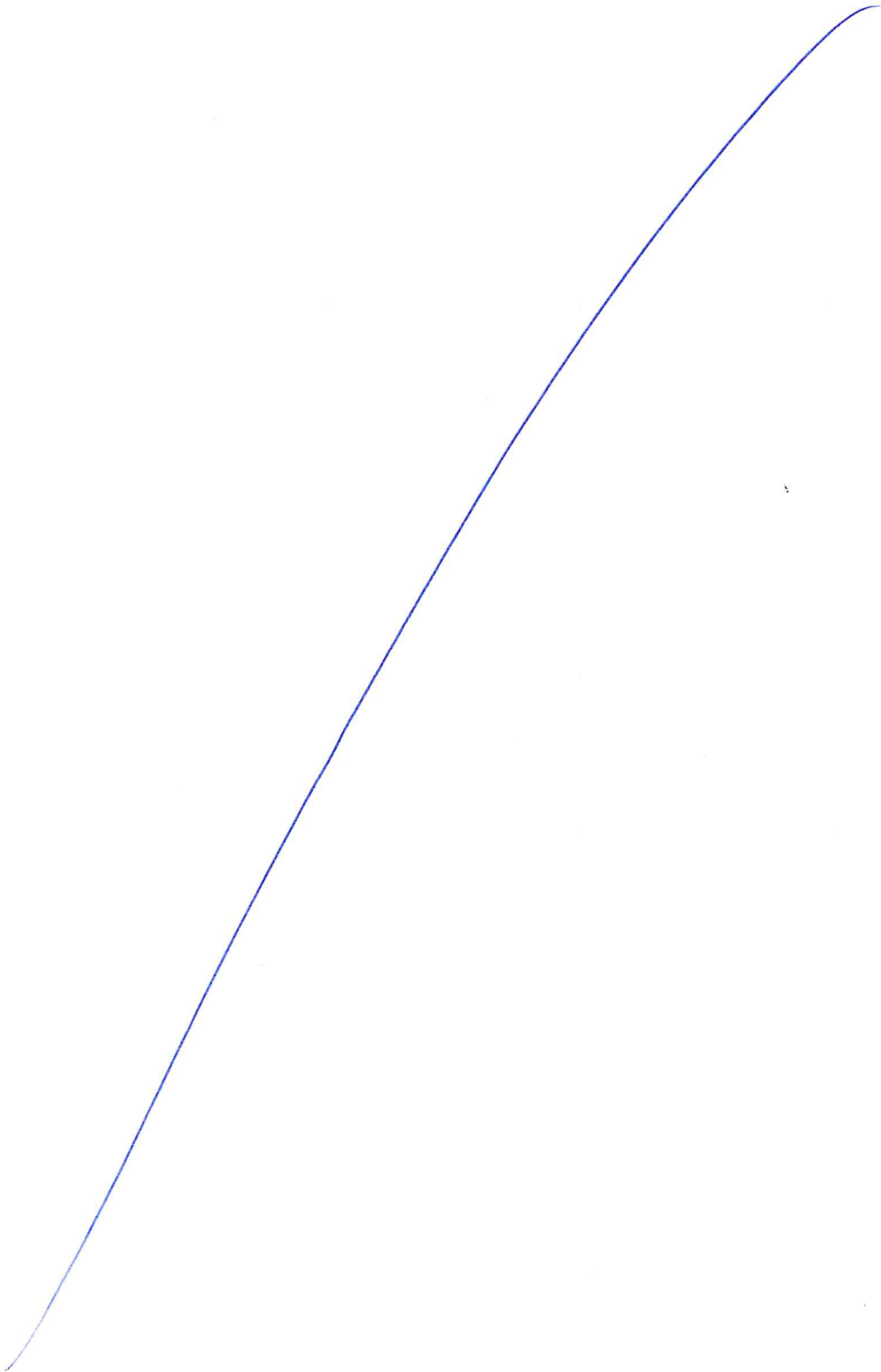
All'offerta più conveniente per l'amministrazione saranno attribuito 30 punti.  
Per stabilire il punteggio da assegnare ad ogni offerta economica sarà applicata la seguente formula:

$$\frac{\text{ribasso \% offerta in esame}}{\text{max ribasso \% offerto}} \times 30$$

L'aggiudicazione del servizio sarà effettuata a favore del concorrente che avrà presentato l'offerta complessivamente più vantaggiosa risultante dalla graduatoria di merito ottenuta dalla sommatoria dei punteggi assegnati, singolarmente, all'offerta tecnica e all'offerta economica.

### SI PRECISA QUANTO SEGUE:

- non sono ammesse offerte economiche superiori all'importo posto a base di gara, né offerte parziali o condizionate;
- in caso di discordanza tra l'offerta indicata in cifre e quella indicata in lettere sarà ritenuta valida quella più vantaggiosa per la Stazione appaltante;
- in caso di parità del punteggio complessivo, il servizio sarà aggiudicato al concorrente la cui offerta tecnica abbia ottenuto il maggior punteggio; qualora anche tale punteggio parziale risultasse identico, si prenderà in considerazione il punteggio attribuito all'offerta economica.  
In caso di ulteriore parità, la Stazione appaltante procederà ad esperire un tentativo di miglioria dell'offerta, chiedendo ai concorrenti coinvolti di offrire un ulteriore ribasso (in via residuale, procederà, al sorteggio, in seduta pubblica);
- la Stazione appaltante si riserva la facoltà di aggiudicare l'appalto anche in presenza di una sola offerta valida, purché ritenuta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto ai sensi degli artt. 94 e 95 del d.lgs. 50/2016 come anche di non procedere in tutto o in parte all'aggiudicazione qualora ritenga che nessuna delle offerte presentate sia conveniente o idonea in relazione all'oggetto dell'appalto (art. 95, comma 12, d.lgs. 50/2016).



**PROCEDURA NEGOZIATA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI PULIZIA DELLE AREE VERDI NEL TERRITORIO COMUNALE (COMUNE DI CARRARA), DA REALIZZARSI NELLA FORMA DI ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO AI SENSI DELL’ART. 54, COMMA 3, DEL D.LGS N. 50/2016**

**N. GARA: 8370737 CIG: 900388836E**

## **VALUTAZIONE OFFERTE TECNICHE PRESENTATE – MAX PUNTI 70/100**

Il presidente rileva quanto segue:

- con riferimento alla valutazione dei subcriteri, nelle ipotesi in cui la Commissione giudicatrice debba attribuire un coefficiente discrezionale (variabile tra zero e uno), la valutazione stessa non avverrà in termini assoluti ma prendendo come riferimento le sole offerte presentate; in altri termini, il parametro massimo (1) verrà attribuito alla proposta che sarà giudicata migliore tra quelle presentate;

- per quanto concerne la soglia di sbarramento, seguendo il consolidato orientamento aziendale, si rileva che verrà preso in considerazione il punteggio ottenuto dall'offerta prima della riparametrazione parziale

## **PARTE I – SISTEMA ORGANIZZATIVO E QUALITA’ PROGETTUALE (MAX 34 PUNTI)**

### **1. Modello organizzativo- MAX PUNTI 8**

*Il concorrente dovrà descrivere la propria struttura organizzativa, indicando le figure professionali facenti parte integrante della cooperativa o collaboranti con la stessa in modo continuativo, indicandone la formazione professionale e la funzione.*

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **8**  
Punteggio Riparametrato: **8**

### **2. Formazione - MAX PUNTI 3**

*Verrà valutata la realizzazione di percorsi di formazione e di aggiornamento del personale in ambiti assimilabili al settore della gara (con esclusione della formazione prevista per legge) A tal fine dovrà essere indicata la tipologia di corso, con indicazione delle materie e delle ore destinate alla formazione*

**CORSI DATATI, DI POCHE ORE, NON GIUDICATI PROFESSIONALIZZANTI, SOPRATTUTTO PER GLI OPERATIVI.**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.4**  
Corrispondente punteggio: **1.20**  
Punteggio Riparametrato: **3**

### **3. Piano operativo per l’esecuzione del servizio – MAX PUNTI 8**

*Dovrà essere descritto il piano operativo per l’esecuzione del servizio che si intende utilizzare. Si terrà conto anche delle tecniche manutentive che il concorrente si impegna ad adottare e delle procedure finalizzate a garantire il minor consumo.*

**NON GARANTITA LA REPERIBILITA’ NEL GIRO DI DUE ORE PER LA RIMOZIONE DI SIRINGHE**





Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.20**  
Corrispondente punteggio: **1.6**  
Punteggio Riparametrato: **8**

#### **4. Strumentazione tecnica - MAXPUNTI 8**

*Sintetica descrizione della dotazione complessiva (beni mobili/attrezzature/materiali strumentali all'erogazione dei servizi) di cui la cooperativa abbia la disponibilità o di cui si impegni a dotarsi, in caso di aggiudicazione, prima dell'avvio dell'esecuzione del servizio (e di cui in tale sede si dovrà dare dimostrazione), con indicazione della quantità, caratteristiche tecniche, casi di utilizzo, modernità e tecnologia avanzata rivolta al minor consumo energetico e basso impatto ambientale*

**FORMAZIONE USO PIATTAFORMA SCADUTA PERTANTO SI DOVRANNO SABAPPALTARE I LAVORI PER IL NOLO DELLA STESSA, ATTIVANDO COSI' LA PROCEDURA DELLA NOMINA DEL COORDINATORE DELLA SICUREZZA.**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.60**  
Corrispondente punteggio: **4.8**  
Punteggio Riparametrato: **8**

#### **5. Programma di monitoraggio qualitativo del servizio erogato – MAX PUNTI 4**

*Dovrà essere descritto il sistema di controllo che si intende attuare al fine di monitorare il livello qualitativo delle prestazioni e la loro corrispondenza ai livelli richiesti nel capitolato (per es. la tempistica della rendicontazione, la modalità di invio della stessa)*

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.9**  
Corrispondente punteggio: **3.6**  
Punteggio Riparametrato: **4**


#### **6. Proposte migliorative - MAX PUNTI 3**

*Il concorrente potrà proporre migliorie al servizio, che non comportino alcun ulteriore onere per la stazione appaltante*

**NESSUNA PROPOSTA MIGLIORATIVA RIGUARDANTE GLI AUMENTI DI INTERVENTI NEI VARI SITI**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.20**  
Corrispondente punteggio: **0.60**  
Punteggio Riparametrato: **3**

**Punteggio: 34**


**PARTE II: RAPPORTO DELLA COPPERATIVA COL TERRITORIO CIRCOSTANTE E  
VALIDITA' DEL PROGETTO DI REINSERIMENTO (MAX 34 PUNTI).**

**7. Rapporto del concorrente con il territorio locale nel quale viene realizzato il progetto complessivo inteso anche come esplicitazione delle sinergie in collaborazione con il tessuto sociale con particolare riferimento a:**

**A. accordi e/o collaborazioni, protocolli di intesa e/o contratti stipulati entro la data di pubblicazione del bando, per lo svolgimento di progetti sociali da attuarsi con l'associazionismo, il volontariato e la cooperazione sociale, con gli enti e le istituzioni locali del territorio o società pubbliche – MAX PUNTI 7**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **7**  
Punteggio Riparametrato: **7**

**B. numero dei lavoratori svantaggiati inseriti stabilmente nell'organico della cooperativa sociale, con residenza nel territorio locale – MAX PUNTI 7**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1** (lavoratore residente)  
Corrispondente punteggio: **2**  
Punteggio Riparametrato:

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **0.5** (lavoratore non residente)  
Corrispondente punteggio: **2.5**  
Punteggio Riparametrato:

Totale punteggio parametrato: **7**

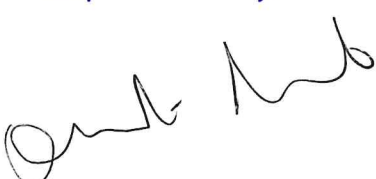

**8. Progetto di reinserimento**

**A. descrizione delle modalità con cui si individueranno le persone svantaggiate e le relative modalità di selezione e di abbinamento delle caratteristiche professionali e personali dei lavoratori alle mansioni da svolgere – MAX PUNTI 6**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **6**  
Punteggio Riparametrato: **6**

**B. descrizione delle modalità di definizione degli obiettivi di crescita sociale di ciascun lavoratore svantaggiato nonché delle modalità organizzativa di cui i concorrenti intenderanno avvalersi per il conseguimento dei citati obiettivi – MAX PUNTI 6**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **6**  
Punteggio Riparametrato: **6**



**C. monitoraggio del progetto individuale di inserimento, nonché di correzione delle eventuali criticità - MAX PUNTI 5**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **5**  
Punteggio Riparametrato: **5**

**D. eventuale previsione di una fase di affiancamento dei lavoratori svantaggiati (e relativa organizzazione) - MAX PUNTI 2**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **2**  
Punteggio Riparametrato: **2**

**E. descrizione delle eventuali azioni poste in essere al fine di garantire ai lavoratori svantaggiati la piena integrazione sociale oltre a quella lavorativa – MAX PUNTI 1**

Coefficiente attribuito tra 0 ed 1: **1**  
Corrispondente punteggio: **1**  
Punteggio Riparametrato: **1**

**Punteggio: 34**

### **PARTE III: ASSEVERAZIONE CONTRIBUTIVA – MAX 2 PUNTI**

Presente/assente

**Punteggio: 0**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO DALL'OFFERTA: 68 /70**

