



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

Prot.2110

NAUSICAA S.P.A.

Selezione pubblica per prova preselettiva, colloquio psicoattitudinale, prova pratica e titoli

per l'assunzione di n. 8

Netturbini

-Settore Igiene Urbana- a tempo determinato e indeterminato-

Livello 2B c.c.n.l. Federambiente

1

Nausicaa S.p.A., società in house del Comune di Carrara, con sede legale in Carrara, Viale Domenico Zaccagna 18A, partita IVA e C.F. 00637570458, indice selezione pubblica per prova preselettiva colloquio psico-attitudinale, prova pratica e titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per le assunzioni di n° 8 Netturbini Livello 2B Livello CCNL Federambiente, a tempo indeterminato e per le assunzioni a tempo determinato, che si rendessero necessarie.

La selezione pubblica di cui trattasi interessa la ricerca di personale a tempo determinato e/o indeterminato, per la stesura di una graduatoria di candidati idonei senza obbligo di assunzione, per il profilo professionale di "Operatore ecologico" - livello 2°B.

La sede di lavoro sarà tutto il territorio dei Comuni ove la Società svolge le proprie attività, fermo restando la possibilità di essere impiegati per compiti o mansioni anche fuori sede.

La graduatoria avrà validità di anni tre.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Nausicaa S.p.A. pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione "Società Trasparente" e secondo la normativa applicabile alle assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica.

Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto.

Si precisa che la graduatoria che verrà formata all'esito della selezione potrà essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, nei limiti previsti dalla normativa (Decreto Dignità), a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del d.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro(e pertanto, nel seguito, la locuzione «*il candidato*» deve sempre essere letta anche come «*la candidata*» o «*il candidato*»).



Profilo esemplificativo della figura

Il personale potrà essere assegnato a attività di porta porta e spazzamento manuale o meccanizzato.

L'addetto potrà essere chiamato a esercitare tutte le mansioni previste nel livello contrattuale.

I. Requisiti di ammissione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione solo se in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) Età non inferiore ad anni 18;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.
- c) il vincitore non dovrà avere raggiunto, al momento della assunzione in servizio, il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità, totale o parziale, comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) assenza a proprio carico di sentenze definitive di condanna e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento; in caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale attribuzione della qualifica è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 o alle società precedenti interessate dalla fusione;



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

- i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- j) di aver assolto agli obblighi scolastici;
- k) di essere in possesso di patente di guida cat. B in corso di validità;
- l) conoscenza dell'uso di applicazioni informatiche e dell'utilizzo dello smartphone;
- m) il/la candidato/a dovrà altresì dichiarare eventuali titoli di studio, di servizio e specializzazioni che intende far valere;
- n) disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale, festivo e pomeridiano;
- o) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- p) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o comunque disponibilità ad effettuarla prima dell'assunzione.

3

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso e dal Regolamento per il reclutamento del Personale di NAUSICAA S.p.A..

II. Domanda di ammissione e allegati

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione redatta esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione in oggetto, su modulo predisposto dall'azienda, denominato "**Modello di Domanda**" allegato al presente avviso di cui forma parte integrante e sostanziale.

I documenti saranno resi disponibili sul sito internet della Società www.nausicaacarrara.it.

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- 1) nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza;
- 2) numero di telefono ed indirizzo cui far pervenire le comunicazioni inerenti al presente avviso e l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità;
- 3) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;



- 5) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- 6) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- 7) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso;
- 8) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA S.p.a. o alle società interessate dalla fusione negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01;
- 9) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001;
- 10) il possesso di titolo di studio conseguito e il relativo punteggio;
- 11) la precisa descrizione dell'esperienza lavorativa conseguita in servizio di igiene urbana presso la pubblica amministrazione e/o aziende pubbliche e/o private affidatarie del servizio per l'ente pubblico, con l'elencazione dell'inizio e fine di ogni singolo periodo lavorativo e delle ore settimanali per le quali ha fornito servizio (indicazione della % part-time o full-time), delle mansioni effettuate e delle relative sedi di lavoro;
- 12) eventuali altri titoli o specializzazioni conseguite specificando durata, sedi, argomenti e quant'altro necessario alla valutazione;
- 13) il possesso della patente B e/o delle ulteriori patenti di guida conseguite;
- 14) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche e dello smartphone;
- 15) di prendere atto e accettare che le convocazioni alle prove avverranno tramite pubblicazione di avviso nel sito di Nausicaa spa;
- 16) di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy;
- 17) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- 18) Necessaria disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale, festivo e pomeridiano;
- 19) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 20) copertura vaccinale antitetanica completata o in corso o comunque disponibilità ad effettuarla prima dell'assunzione;



Alla domanda, che dovrà essere debitamente firmata e datata, dovranno essere **obbligatoriamente allegati**, a pena di esclusione dalla selezione, in formato “pdf”, i seguenti documenti da parte del candidato:

- copia di un documento di identità in corso di validità fronte e retro;
- copia della/e patente/i fronte e retro;
- certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se già posseduto; se in corso sarà sufficiente documentare con idonea certificazione;
- curriculum vitae in formato europeo dal quale risultino in particolare i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative e formative debitamente datato e firmato in ogni sua parte;

A pena di esclusione dalla selezione in oggetto, il candidato dovrà firmare ed apporre la data di sottoscrizione sia alla domanda che al curriculum vitae.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata, mediante apposita sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n°196/2003.

Nausicaa S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

III. Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato “*Modello di Domanda*”, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, **deve essere trasmessa**, a pena di inammissibilità, a NAUSICAA S.p.A. , **entro le ore 12:00 del 26 giugno 2023**.

Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato, anche se inviate tramite posta prima di tale scadenza.

Le domande di ammissione potranno essere inviate in via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato/a all'indirizzo selezioni@pec.nausicaacarrara.it **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 26 giugno 2023** (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).

I documenti (la domanda e gli allegati) dovranno essere sottoscritti con firma digitale o sottoscrizione con firma autografa acquisita mediante scansione ed accompagnata dalla scansione di un documento di identità in corso di validità ed inviati in formato pdf . Il campo oggetto deve riportare la dicitura **“Selezione netturbini 2°livello 2023”**. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna se attestante per iscritto.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

6

posta elettronica ai sensi dell'art.6 del D.p.r.11 febbraio 2005, n.68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata via PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema PEC di Nausicaa S.p.a..

Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Nausicaa S.p.a., per mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

In ogni caso è possibile la consegna della domanda di ammissione con i relativi allegati in busta chiusa, con sopra apposta la dicitura **“Selezione netturbini 2°livello 2023”** al protocollo aziendale (in Viale Zaccagna n° 18 c\o Nausicaa Spa) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 - 12,30, **a mano o tramite servizio postale o equivalente forma.**

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di NAUSICAA S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto, indipendentemente dal timbro postale accettante, anche se inviate per raccomandata. Il partecipante deve indicare in modo esatto il domicilio elettronico a cui vuole ricevere tutte le comunicazioni afferenti alla selezione e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di domicilio rispetto a quello indicato nella domanda in via telematica mediante posta elettronica certificata.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali.

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgeranno fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R. Nausicaa S.p.A., pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali



previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo l'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e dell'art. 76 D.P.R. 445/2000.

IV. Commissione Esaminatrice

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata da Nausicaa S.p.a., secondo quanto previsto dal regolamento aziendale in materia di assunzione del personale.

La Commissione provvederà in prima seduta, rilevata l'identità dei candidati, accertata l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, a valutare l'ammissione dei candidati alla selezione, le esclusioni, le modalità di predisposizione delle prove e le modalità di valutazione dei titoli, nonché ogni altra questione attinente alla selezione.

V. Ammissione alla selezione

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Nausicaa S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 3 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quella indicata al punto 3 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso:
 - domanda di partecipazione, datata e firmata in ogni sua parte da parte del candidato (modello allegato al presente avviso);
 - copia fotostatica fronte e retro di un documento di identità in corso di validità del candidato;
 - copia della/e patente/i di guida fronte e retro in corso di validità;
 - certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità se già posseduto; se in corso sarà sufficiente documentare con idonea certificazione;



- curriculum vitae formativo-professionale in formato europeo, datato e firmato in ogni sua parte da parte del candidato;

- la mancanza della piena idoneità psico fisica per presenza di prescrizioni permanenti alla mansione;
- l'accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Nausicaa S.p.A. saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

VI. Svolgimento della selezione

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata da NAUSICAA S.p.a.. La selezione si articolerà in una fase di ammissione e in una successiva fase di valutazione mediante prova preselettiva, colloquio psicoattitudinale, prova pratica, titoli. Ogni decisione inerente alle ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice. La selezione, intesa ad accertare la sussistenza dei requisiti, delle conoscenze e delle capacità professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste nell'avviso di selezione, si articolerà nelle **seguenti fasi**:



- Esame delle domande pervenute nei termini e ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di cui al punto I;
- "Prova Preselettiva" sulle materie inerenti alla qualificazione professionale di cui al presente bando, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.
Gli argomenti su cui verranno valutati i candidati sono riportati nel punto VIII del bando.
- "Colloquio": Coloro che avranno superato *il test preselettivo* saranno convocati per sostenere un colloquio a carattere psico-attitudinale volto a valutare la preparazione tecnica e trasversale, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali e le capacità relazionali dei candidati;
Gli argomenti su cui verranno valutati i candidati sono riportati nel punto VIII del bando.
- "Prova Pratica" Coloro che avranno superato il colloquio saranno convocati per sostenere una prova pratica, consistente nello svolgimento della simulazione di una fase di attività lavorativa (ad es. raccolta, spazzamento, guida mezzi, strumenti informatici di base).
- valutazione titoli;
- formazione della graduatoria finale della selezione.

Le prove si terranno presso la sede di NAUSICAA S.p.a. in Viale Zaccagna n° 18a o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata. NAUSICAA S.p.a. procederà a comunicare la data del colloquio e l'eventuale variazione sede sul sito internet della società www.nausicaacarrara.it. I candidati dovranno provvedere alla consultazione di detto sito a titolo di presa d'atto del calendario delle prove.

Tale comunicazione integra formale notifica nei confronti del candidato che non potrà, per l'omessa consultazione, rivendicare alcunché verso l'azienda.

VII. Calendario delle prove

La commissione giudicatrice fisserà il calendario della prova preselettiva, dei colloqui e della prova pratica. Nausicaa S.p.a. si riserva di comunicare tramite il proprio sito internet la data e l'ora della prova preselettiva, successivamente la data del colloquio individuale e della prova pratica ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria. Il candidato che non si presenterà alle prove e al colloquio prefissato, sarà considerato, ipso facto, rinunciatario.

La data della prima pubblicazione ammissione e \o del calendario selezione è stabilita entro il giorno **venerdì 7 luglio 2023**.

Il candidato è tenuto a presentarsi alle prove nel giorno, luogo ed orari stabiliti con un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il/la candidato/a non sarà tuttavia, considerato/a rinunciatario/a nel caso in cui la mancata presentazione al colloquio di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

distrettuale ASL. Il/la candidato/a nelle condizioni descritte potrà beneficiare, su richiesta, di un differimento massimo del colloquio non superiore ai dieci giorni.

VIII. Prova Preselettiva

Qualora i candidati ammessi alla procedura concorsuale, a seguito del favorevole esame delle domande di partecipazione, risultino essere in numero superiore a 150, sarà attuata una procedura preselettiva volta a selezionare n. 150 candidati da ammettere alle successive prove d'esame.

I candidati che abbiano prestato attività lavorativa, con mansioni di Igiene Urbana presso Nausicaa S.p.a., con contratto di lavoro subordinato per un periodo superiore a 9 mesi dal 1° aprile 2019 alla data di pubblicazione del bando, sono esonerati dall'espletamento della prova preselettiva e sono esclusi nel computo dei 150 candidati complessivi ammessi alle successive prove d'esame.

La comunicazione dell'eventuale svolgimento della preselezione sarà pubblicata sul sito internet di Nausicaa S.p.A., questa modalità costituisce comunicazione ufficiale ai candidati.

La data della prova preselettiva sarà comunicata sul sito istituzionale di Nausicaa S.p.A. entro il giorno **venerdì 7 luglio 2023 o la successiva data di comunicazione indicata sul sito.**

La prova preselettiva consisterà in un test tecnico-attitudinale sui seguenti argomenti:

- la conoscenza delle norme sulla sicurezza del lavoro;
- nozioni relative ai servizi aziendali di raccolta e spazzamento con particolare rilievo alle raccolte differenziate;
- nozioni relative all'utilizzo mezzi;
- nozioni relative al Codice della Strada;
- nozioni relative alla normativa dei rifiuti;
- nozioni relative alle aziende pubbliche;
- nozioni relative alla normativa ambientale.

Saranno selezionati i candidati che conseguiranno il punteggio più alto fino al raggiungimento di n.150 candidati oltre coloro che avendo i requisiti previsti dal presente bando sono di diritto come indicato nel presente bando esonerati dalla prova preselettiva.

Qualora la prova selettiva fosse superata con punteggio equivalente da un numero maggiore di 150 candidati come sopra indicato, avranno diritto di preferenza i candidati più giovani d'età e, nel caso di ulteriore parità, i candidati con una maggior esperienza lavorativa nei settori riportati al paragrafo XII, nel caso di parità anche su tal voce si procederà a sorteggio.

Il punteggio della prova preselettiva non varrà ai fini del punteggio definitivo.



IX. Valutazione prove e titoli

Al termine delle prove verranno attribuiti al candidato:

- un punteggio massimo di **10 punti**, denominato “punteggio Colloquio”;
- un punteggio massimo di **10 punti**, denominato “punteggio Prova Pratica”;
- un punteggio massimo di **10 punti**, denominato “punteggio Titoli”.

Per il conseguimento dell' idoneità all' inserimento nella graduatoria il candidato dovrà raggiungere il **punteggio minimo di 7/10 in ciascuna prova**.

X. Valutazione Colloquio teorico e psico-attitudinale (individuale) – 10 punti

Coloro che avranno superato *il test preselettivo* saranno convocati per sostenere un colloquio psico-attitudinale che verterà sulle motivazioni e attitudini personali e sugli argomenti previsti per la prova di preselezione di cui art. VIII del presente bando.

Al termine del colloquio verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato “punteggio colloquio”.

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi alla successiva prova pratica coloro che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo inferiore a 7/10.

XI Valutazione Prova pratica – 10 punti

Coloro che avranno superato il colloquio saranno convocati per sostenere una prova pratica, consistente nello svolgimento della simulazione di una fase di attività lavorativa (ad es. raccolta, spazzamento, guida mezzi, strumenti informatici di base).

Al termine della prova verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato “punteggio prova pratica”.

Non saranno ritenuti idonei e non saranno pertanto ammessi alla successiva *valutazione titoli*, coloro che avranno ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo inferiore a 7/10.

XII. Valutazione titoli – 10 punti

La valutazione dei titoli formativi e di servizio sarà effettuata dopo l' espletamento del colloquio e la prova pratica sui candidati che avranno conseguito almeno i 7/10 in ciascuna delle due prove.

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato “punteggio titoli” massimo di 10 punti, qualora abbia titoli valutabili.



Costituiscono titoli:

Titoli Formativi: max 2,2 punti

- diploma di licenza media superiore o maggiore : 2,2 punti

Titoli di Servizio: max 4,80 punti

Sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 4,80 pp., per l'esperienza lavorativa specifica in servizi di igiene urbana presso la P.A. o aziende pubbliche e private affidatarie del servizio per l'ente pubblico:

- **0,10 punti** per ogni mese di lavoro a tempo pieno con contratto in mansioni specifiche a quella oggetto di selezione.

- **0,20 punti** per ogni mese di lavoro a tempo pieno lavorato presso Nausicaa S.p.a., previo superamento di selezione pubblica, in mansioni assimilabili a quella oggetto di selezione.

Saranno prese in considerazione solo le esperienze maturate negli ultimi 24 mesi.

Sarà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa attinente al profilo professionale messo a concorso maturata con contratto di lavoro subordinato o con contratto di somministrazione presso datori di lavoro, sia pubblici che privati, che operano o hanno operato in ambito di igiene del territorio (raccolta e trasporto rifiuti).

Le frazioni di mese e il lavoro part-time sarà considerato in proporzione.

Possesso di specifiche patenti\attestato\corso: 3 max punti

- Patente C : **punti 0,50**
- Patente CQC mezzi **punti 0,50**
- Patente\attestato\corso Gru su autocarro **punti 0,50**
- Patentino\attestato per muletto, escavatore, pala : **0,50 punti** per ciascuna.
- Attestato\corso Corso Formazione Specifica lavoratori in corso di validità relativa alla mansione oggetto di selezione : **punti 0,50**.
- Attestato\Corso "Formazione Preposti nelle attività di apposizione della segnaletica per la delimitazione di cantieri stradali in presenza di traffico veicolare": **0,50 punti**

E' onere del candidato dichiarare nel corpo della domanda, pena mancata valutazione del titolo o qualificazione, ogni informazione necessaria alla corretta valutazione di:

- a) Rapporti di lavoro (tipologia, profilo professionale, soggetto presso cui si è svolto, esatta durata gg inizio e fine rapporto, se a tempo pieno o part time e, in quest'ultimo caso, le ore o la percentuale)



- b) Titoli di studio (tipologia, data e luogo conseguimento)
- c) Patenti e corso di formazione; si richiede copia fronte e retro delle patenti di guida e degli eventuali attestati in corso di validità.

E' necessaria, pena la mancata valutazione, la produzione di tutta la documentazione indicata nella domanda e nel curriculum e che si vuol far valere come titolo.

XIII. Punteggio finale

Il "punteggio finale" sarà costituito dalla somma dei punteggi sopra indicati.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei punteggi: "punteggio colloquio" + "punteggio prova pratica" + "punteggio titoli", quest'ultimo solo nel caso si abbiano titoli valutabili. Il punteggio della prova preselettiva non varrà ai fini del punteggio definitivo.

Successivamente, al termine dell'espletamento delle prove NAUSICAA spa provvederà a pubblicare la graduatoria finale ed i partecipanti sono tenuti a consultare il sito come forma di notifica ufficiale del loro punteggio.

A parità di punteggio finale nella graduatoria avranno diritto di precedenza, nell'ordine, il più giovane d'età. E nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa. In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

XIV. Validità della graduatoria

Al termine delle prove la commissione incaricata redigerà la graduatoria finale della selezione che sarà resa nota tramite pubblicazione sul sito internet Società www.nausicaacarrara.it.

La graduatoria così formata rimarrà in vigore per 3 anni successivi alla data di ratifica del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria non costituisce, in alcun modo, impegno alla nomina. La graduatoria, ad insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori posizioni vacanti nel profilo oggetto di selezione e/o in profili comunque assimilabili a quello previsto dal presente avviso a tempo indeterminato o a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di lavoro a tempo determinato e delle società pubbliche.

XV. Revoca graduatoria

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro a tempo indeterminato o determinato.



La revoca dei risultati del concorso avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando e nel caso di necessità di servizio, , con conseguente indizione, di una nuova procedura di selezione.

XVI. Comunicazione esito concorso – Assunzione in servizio

Il vincitore verrà invitato ad assumere previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e di presentazione dei documenti di rito, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'esito del concorso effettuata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, sotto pena di decadenza, salvo ottenimento di proroga, giustificata da comprovate ragioni contemplate dalla vigente normativa.

Il vincitore che non assumesse servizio, entro il tempo stabilito, senza giustificato motivo, perderà il diritto all'assunzione , in tal caso si provvederà a chiamare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando. L'Azienda procederà a sottoporre il vincitore a visita medico competente al fine di verificarne l'idoneità alle mansioni.

È previsto, inoltre, un periodo di prova secondo quanto revisto dal ccnl Federambiente. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro sarà risolto.

XVII. Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Nausicaa S.p.A. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati.

Il/la candidato/a che risulta vincitore verrà contatto/a per l'assunzione a tempo indeterminato una sola volta dall'Azienda.

A seguito della chiamata, i vincitori decadono dalla graduatoria qualsiasi ne sia l'esito (rinuncia, accettazione o mancata risposta nei termini e nelle modalità previsti da Nausicaa S.p.a.).

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato. L'accettazione all'assunzione a tempo determinato, comporta la decadenza dalla graduatoria per il solo tempo determinato, restando contattabile per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale a tempo determinato verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa. Nel



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

caso in cui il/la candidato/a, rinunciatario/a una prima volta e già retrocesso/a, per una assunzione a tempo determinato dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a definitivamente dalla graduatoria in essere per l'assunzione a tempo determinato.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato come sopra specificato.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

XVIII. Rinunce

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio a tempo determinato verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa per la chiamata a tempo determinato. Nel caso in cui il/la candidato/a, rinunciatario/a una prima volta e già retrocesso/a, per una assunzione a tempo determinato dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a definitivamente dalla graduatoria in essere per l'assunzione a tempo determinato. Resta salva la posizione in graduatoria per l'eventuale chiamata a tempo indeterminato.

La retrocessione non opererà nel caso in cui il candidato si trovi nelle condizioni di cui all'art.16 e all'art.17 II comma lett. a) e b) D. Legisl. n.151 del 2001 (T.U. delle norme di maternità). Anche in tali casi al fine di attestare la sussistenza delle ipotesi sopra indicate sarà ritenuta sufficiente la certificazione del medico curante o ufficio distrettuale asl.

Il/la candidato/a che risulta vincitore verrà contatto/a per l'assunzione a tempo indeterminato una sola volta dall'Azienda. A seguito della chiamata i vincitori decadono dalla graduatoria qualsiasi ne sia l'esito (rinuncia, accettazione o mancata risposta nei termini e nelle modalità previsti da Nausicaa S.p.a.).



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821
www.nausicaacarrara.it
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

XIX. Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss. il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003 e ss. e della successiva entrata in vigore del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" .

XX. Pubblicità della selezione ed informazioni

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nelle sedi aziendali di viale Zaccagna 18 a, Carrara (tel.0585/644311 fax0585/786578). Saranno altresì pubblicati al Sito Internet di NAUSICAA (www.Nausicaacarrara.it) e nell'Albo Pretorio e sul Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it).

XXI. Disposizioni finali

NAUSICAA S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio e qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte il presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà sorgere alcun diritto in capo al candidato. L'eventuale pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura dei termini avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

Responsabile del procedimento per NAUSICAA S.p.A. è il Responsabile del Servizio Ing. Borzacca Norberto.

Il presente bando sostituisce il precedente pubblicato in data 1° giugno 2023.

Carrara, 6 giugno 2023

Il Direttore Generale di NAUSICAA S.p.A.

Avv. Lucia Venuti



1. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e art. 13 d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018

Con la presente informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché ai sensi del d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018, si intendono rendere note - ai soggetti che partecipano alla **Selezione pubblica per colloquio psicoattitudinale, prova pratica e titoli per l'assunzione di n. 8 Netturbini Livello 2B c.c.n.l. Federambiente** presso Nausicaa S.p.A.- le modalità, i tempi, la forma e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti, specificando altresì i diritti che l'interessato può esercitare in relazione ed in funzione del trattamento. Con l'espressione "trattamento dati", si intende fare riferimento a qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali; il termine "interessato" si intende fare riferimento al soggetto che ha conferito i propri dati personali.

17

2. Titolare del trattamento

Il soggetto titolare del trattamento dei dati personali è "NAUSICAA S.P.A." - C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, PEC: nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

3. Responsabile trattamento dati personali

Tutti i riferimenti ed i dati di contatto del soggetto Responsabile del trattamento dei dati personali (DPO), designato da "NAUSICAA S.P.A." - ai sensi dell'art. 37 paragrafo Regolamento UE 2016/679 (GDPR), sono rinvenibili sul sito istituzionale della società www.nausicaacarrara.it

4. Base giuridica del trattamento

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo i principi di correttezza; il trattamento trova la propria base giuridica nell'obbligo del Titolare di dare corso alla procedura pubblica di selezione, come da disposto dell'art. 6 par. 1 lett. c) lett. e) Regolamento Europeo 2016/679.

5. Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione per **Selezione pubblica per colloquio psicoattitudinale, prova pratica e titoli per l'assunzione di n. 8 Netturbini-Livello 2B c.c.n.l. Federambiente** o comunque acquisiti a tal fine da Nausicaa S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, presso gli uffici del Titolare del trattamento.

6. Conseguenze del mancato conferimento dei dati personali da parte del candidato

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

7. Indicazione della categoria dei dati oggetto di trattamento

Il trattamento avrà per oggetto dati personali comuni e dati personali particolari solo nei limiti di quanto strettamente necessario. Il trattamento di dati personali particolari è consentito ai sensi dell'art. 9 comma 2 ed ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Europeo 2016/679.

8. Modalità del trattamento

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione del modulo cartacei e informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento



non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.

9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per il periodo di validità della graduatoria risultante; all'esito verranno cancellati o resi anonimi.

10. Destinatari dei dati personali

Per il perseguimento delle finalità sopra descritte, i dati personali potranno essere conosciuti dalla Commissione incaricata della selezione, dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

11. Comunicazione dei dati ai terzi

I dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati per le finalità sopra descritte:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

L'elenco dei soggetti responsabili esterni del trattamento, è disponibile per la consultazione presso il Titolare del trattamento.

12. Trattamento dati transfrontaliero

Al momento del rilascio della presente informativa, il titolare del trattamento non prevede, né ipotizza il trattamento transfrontaliero dei dati personali.

13. Diritti dell'interessato

All'interessato è riconosciuto:

- a) il diritto di accedere, in qualsiasi momento, ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
- b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione degli stessi od i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- c) il diritto (anche dopo la revoca del consenso) alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità del trattamento;
- c) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati;
- d) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi);
- e) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati, ovvero il diritto a ricevere, in un formato di uso comune e leggibile meccanicamente, i dati personali forniti al titolare del trattamento per la trasmissione ad altro titolare;
- f) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi ovvero per trattamenti difformi da quelli pertinenti lo scopo della raccolta.

14. Modalità di esercizio dei diritti

I diritti indicati al punto che precede, possono essere esercitati contattando il titolare del trattamento dei dati personali, "NAUSICAA S.P.A." - C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, indirizzo di posta elettronica dedicato: privacy@nausicaacarrara.it