

VERBALE N.1 - NAUSICAA S.p.A. - SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER L'ASSUNZIONE DI N. 8 ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO – SETTORE IGIENE URBANA - A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO - LIVELLO 2B C.C.N.L. FEDERAMBIENTE

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di Ottobre alle ore 7.45, si è riunita, presso la sala Garibaldi di Carrara, la Commissione giudicatrice nominata per l'espletamento delle procedure relative all'avviso selezione pubblica, per titoli ed esami, per L'ASSUNZIONE DI N. 8 ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO – SETTORE IGIENE URBANA - A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO - LIVELLO 2B C.C.N.L. FEDERAMBIENTE, in esecuzione della delibera n. 1) e del successivo Prot. 4258, Nausicaa S.p.A. ha nominato i seguenti componenti:

- 1 - Ing. Alessandra Ceci, Presidente;
- 2 - Dott. Fernando Argentino, Componente;
- 3 - Dott.ssa Francesca de Vincentiis, Componente.

Le funzioni di Segretario di Commissione vengono assunte dal Dott. Danilo Formisano.

IL PRESIDENTE

Prende atto della presenza di tutti i Componenti della Commissione e dichiara la stessa validamente insediata.

LA COMMISSIONE

Ha acquisito:

- L'avviso di selezione;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale approvato con Delibera del CDA del 27/11/2020;
- La determinazione del Direttore Generale di Nausicaa S.p.A prot. n. 4035 del 09/10/2023 con la quale è stata aggiudicata a TM CONSULTING S.R.L. la gestione della prova preselettiva e il supporto alla Commissione giudicatrice per le successive attività;
- L'elenco dei candidati ammessi alla selezione. I candidati ammessi risultano essere n. 356, di cui n. 19 come previsto dall'avviso di selezione (art. VIII) non sosterranno la prova preselettiva ma svolgeranno direttamente il colloquio teorico e psico-attitudinale.

La Commissione dall'esame dell'elenco ha già dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti, ai sensi dell'artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per cui ha proceduto alla sottoscrizione della dichiarazione di rito che sono state inviate alla Direzione di Nausicaa S.p.A.

La Commissione prende atto che la selezione in esame avviene attraverso l'espletamento di:

Una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla sui seguenti argomenti:

La conoscenza delle norme sulla sicurezza del lavoro;

Nozioni relative ai servizi aziendali di raccolta e spazzamento con particolare rilievo alle raccolte differenziate;

Nozioni relative all'utilizzo mezzi;

Nozioni relative al Codice della Strada;

Nozioni relative alla normativa dei rifiuti;

Nozioni relative alle aziende pubbliche;

Nozioni relative alla normativa ambientale.

La Commissione stabilisce che la prova preselettiva consisterà in 30 domande a risposta quadrupla. Stabilisce, inoltre che il tempo a disposizione per tale prova sarà di 40 minuti, che la valutazione avverrà immediatamente dopo la conclusione della stessa attraverso correzione automatizzata e che i punteggi attribuibili alla prova saranno i seguenti:

- Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punteggio pari a + 1 (uno);
- Per ogni risposta errata o multipla sarà attribuito un punteggio pari a - 0,33 (meno zero virgola trentatré);
- Per ogni risposta omessa sarà attribuito un punteggio pari a - 0,05 (meno zero virgola cinque).

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione della graduatoria finale ma solo all'ammissione al colloquio teorico psico-attitudinale (i primi 150 in ordine di punteggio. In caso di pari merito alla 150° posizione sarà ammesso solo il candidato più giovane, come indicato da bando).

Le convocazione dei candidati è avvenuta mediante apposito avviso redatto per la pubblicazione di rito sul sito istituzionale di Nausicaa S.p.A.

Un colloquio teorico psico-attitudinale (individuale) che verterà sulle motivazioni e attitudini personali e sugli argomenti previsti per la prova di preselezione di cui art. VIII del bando. Al termine del colloquio verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio colloquio". Saranno ritenuti idonei e non saranno ammessi alla successiva prova pratica coloro che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo inferiore a 7/10.

VERBALE N.1 - NAUSICAA S.p.A. - SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PER L'ASSUNZIONE DI N. 8 ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO – SETTORE IGIENE URBANA - A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO - LIVELLO 2B C.C.N.L. FEDERAMBIENTE

Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

10/10: Conoscenze complete e approfondite sulle materie d'esame, padronanza completa degli argomenti.

Ottimo uso di un linguaggio specifico, ottima capacità di argomentazione, interpreta criticamente i contenuti mostrando autonomia di giudizio, capacità di rigorosa documentazione, coerenza argomentativa. Ottime le motivazioni personali e le attitudini.

9/10: Conoscenza quasi completa sulle materie d'esame. Ha approfondito gli argomenti a carattere personale, dimostrando capacità di analisi e sintesi, nonché capacità critiche. Molto buone le motivazioni personali e le attitudini.

8/10 Conoscenze molto buone, uso di un linguaggio specifico soddisfacente e spunti di elaborazione personale, buone capacità di argomentazione. Buone le motivazioni personali e le attitudini.

7/10 Conoscenza buona sulle materie d'esame. Sa organizzare sull'argomento un'elaborazione organica e coerente attraverso una soddisfacente proprietà lessicale. Sufficienti le motivazioni personali e le attitudini.

< o = a 6/10 Non idoneo. Insufficiente, scarsa o nessuna conoscenza degli argomenti oggetto della prova, non relaziona in modo almeno sufficiente gli argomenti. Linguaggio non molto appropriato, esposizione non articolata. Insufficienti le motivazioni personali e le attitudini.

- **una prova pratica** consistente nello svolgimento della simulazione di una fase di attività lavorativa (ad es. raccolta, spazzamento, guida mezzi).

Al termine della prova verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio prova pratica". Non saranno ritenuti idonei e non saranno pertanto ammessi alla successiva valutazione titoli, coloro che avranno ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo inferiore a 7/10.

Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

10/10: Conoscenza eccellente ed approfondita nell'uso dei mezzi e padronanza completa delle attrezzature di lavoro.

9/10: Conoscenza ottima ed ottimo uso dei mezzi e delle attrezzature di lavoro.

8/10: Conoscenza ottima nell'uso dei mezzi e padronanza molto buona delle attrezzature di lavoro.

7/10: Conoscenza buona nell'uso dei mezzi e delle attrezzature di lavoro.

< o = 6/10 Non idoneo. Insufficiente, scarsa o nessuna conoscenza ne padronanza nell'uso dei mezzi di lavoro.

- **La valutazione dei titoli formativi e di servizio** sarà effettuata dopo l'espletamento del colloquio e della prova pratica sui candidati che avranno conseguito almeno i 7/10 in ciascuna delle due prove. Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli" massimo di 10 punti, qualora abbia titoli valutabili tra quelli previsti dall'art. XII del bando.

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio dei titoli, dal voto conseguito nella prova pratica e dal voto conseguito nella prova colloquio teorico psico-attitudinale individuale.

La Commissione stabilisce che il termine di conclusione del procedimento è di mesi sei a partire da oggi.

In data odierna la Commissione presso la sede concorsuale, valida, corregge e modifica le batterie di test predisposte da TM Consulting S.r.l., e predispone le tre possibili batterie di test da somministrare ai candidati convocati per le ore 9,00.

Alle ore 8:45 termina la seduta.

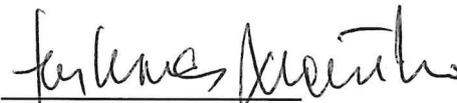
Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE



COMPONENTE



COMPONENTE



SEGRETARIO



NAUSICAA SPA
Servizi Pubblici Comune di Carrara
V.le Zaccagna 18/A
54033 Avenza Carrara (MS)
C.F./P.IVA 00667670458